



云思维研究院  
Cloud Thinking Institute



云思维研究院 | Version 1.1 | Aug 2017

# 新五行系统总论



# 背景

五行系统是中华民族原创的传统思维系统，五行文化博大精深，数千年来，被广泛应用于政治、军事、医疗、农业耕种、到人的生老病死、婚丧嫁娶等等。在中华土地上，五行深入人心。

进入了互联网时代的人们，面对越来越复杂的世界，问题越来越多，人类需要一种系统化、同时又是普适的系统多元分析方法，来应对和解决问题。

在融合原有五行系统的基础上，云思维研究院结合当今社会发展，从根本入手，提出了五行的模型及运行原理，并进行深入的探索和总结，陆续研发了《五行基础》、《五行罗盘》、《五行相融》、《奉献》、《长久》、《承担》、《土壤》、《草根》、《人体五行》、《内外五行》、《五原则五步法（五行升级版）》和《五行思维》等理论系统，《盘山五行命运分析》、《亲近五行》、《五行问诊》、《五行识人》、《五行过程分析》、《五行拆墙》等练习系统，还有《五行团队建设》、《五行项目运行》、《急迫模式》、《土木系统》、《水火系统》和《五行方案》等事业应用体系。

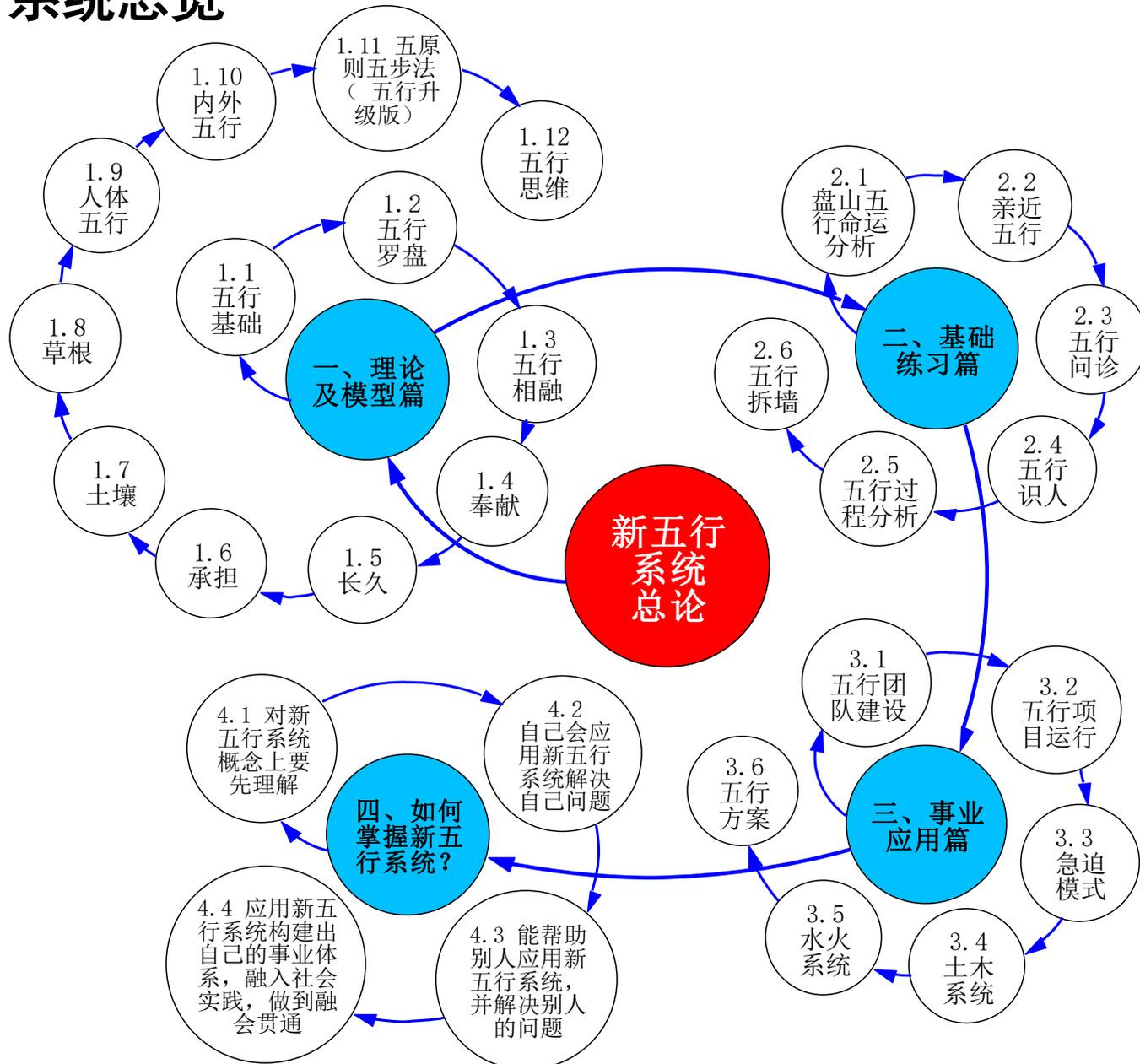
为方便大家能系统地学习和应用，我们将目前已经发布推出的五行工具系统，总结成《新五行系统总论》，目前分为三大篇章：理论及模型篇，基础练习篇和事业应用篇，共24个系统。

研发和更新仍在不断进行中，敬请关注！

# 新五行系统总览



云思维研究院  
Cloud Thinking Institute



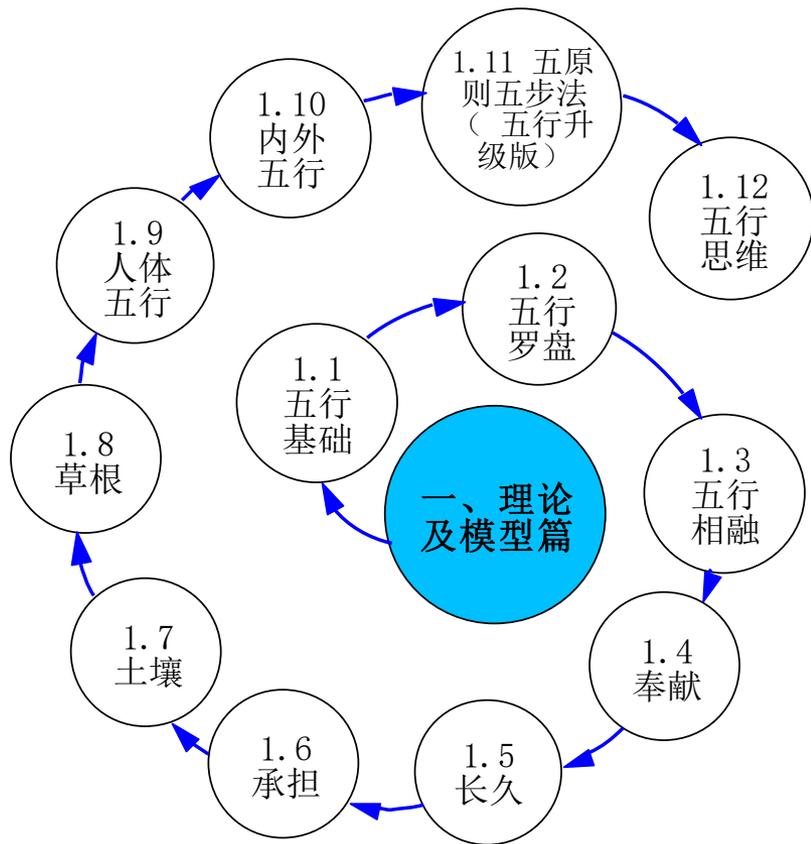


# 一、理论及模型篇

**1.1 《五行基础》** 阐述了每个五行元素基础模型，运行原理，并在自然、生命动物、人体等方面做了案例分析，总结出了“火德、水德、金德、土德、木德”；

**1.2 《五行罗盘》** 是在五行基本元素的基础上提出了每个五行元素为本位和其他五行元素间“两两”、“三三”、“四四”和盘山五行的元素关系组合，关系组合构成的模型即是罗盘，并阐述了火罗盘的精神内涵是奉献，水罗盘的精神内涵是长久，金罗盘的精神内涵是承担，土罗盘的精神内涵是土壤，木罗盘的精神内涵是草根，并做了对应关于四大伟人的案例分析；

**1.3 《五行相融》** 是在五行罗盘的基础上融合事业循环模型，使五行罗盘中每个元素之间，元素与元素关系之间相互融合，循环运转的状态。五行相融是五行罗盘的运行状态；





## 一、理论及模型篇

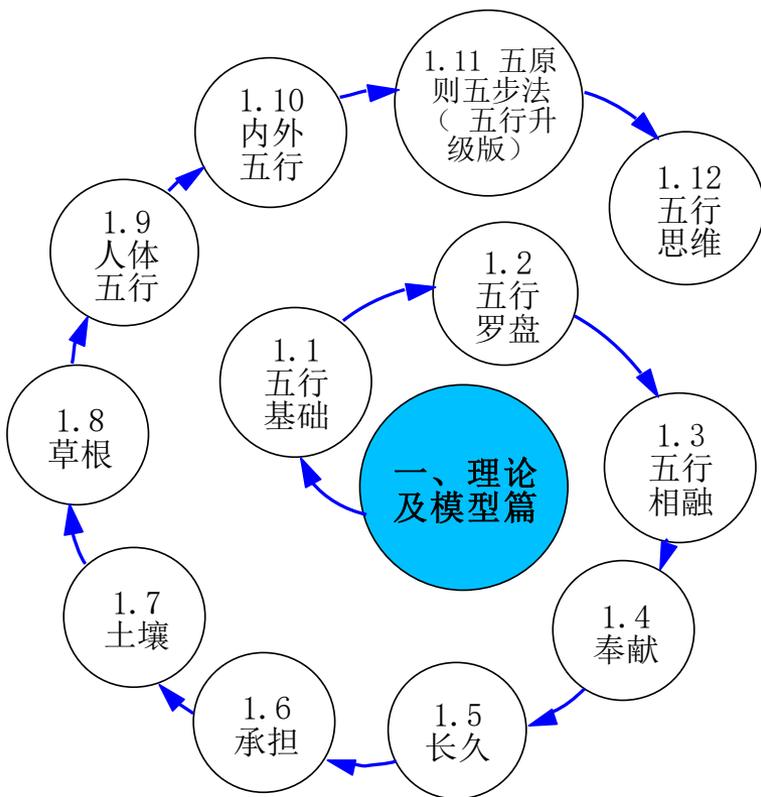
**1.4 《奉献》**是火罗盘模型的精神系统，是上炎的能量特征，燃烧自己，照亮别人；

**1.5 《长久》**是水罗盘模型的精神系统，善于利益万事万物，谦虚，始终为他人服务，解决他人的困难；

**1.6 《承担》**是金罗盘模型的精神系统，是脊梁系统，承担不是被动地承受，而主动地担当更多的任务，开动脑筋，独立积极地思考，承担是想方设法践行承诺，兑现承诺的过程，承担是责任感，像脊柱和房梁一样，起中坚作用；

**1.7 《土壤》**是土罗盘模型的精神系统，其特征是包容一切，承载其他所有元素，使之融合在一起，起到吸收、缓和及稳定的作用；

**1.8 《草根》**是木罗盘模型的精神系统，不强调成就的果实，强调草根模式，是处处扎根，是由一棵成长为生态的过程；





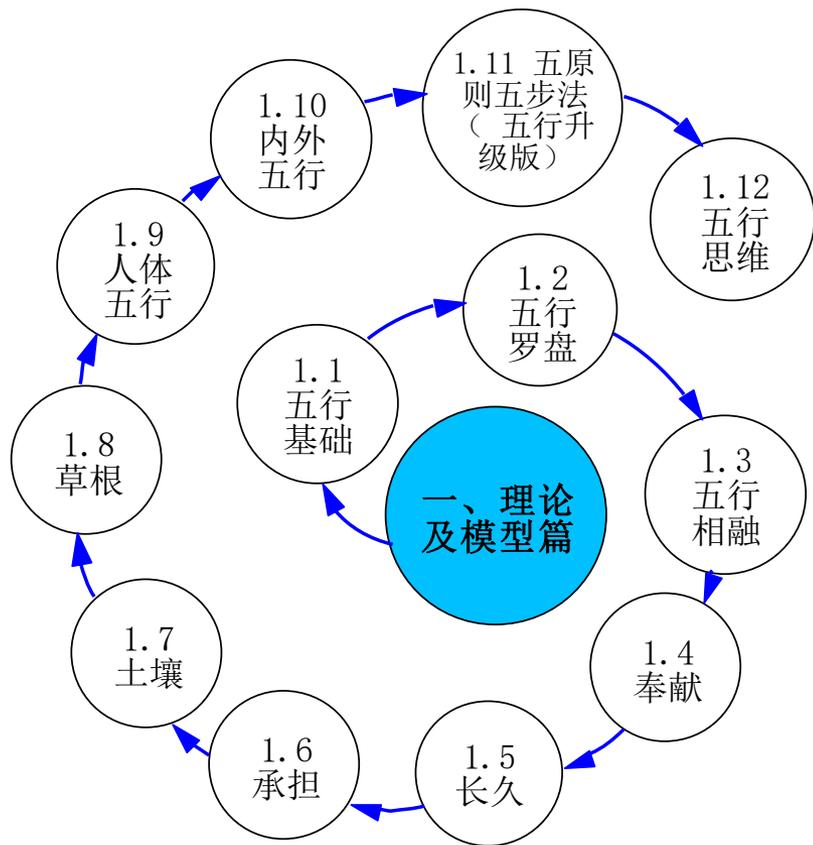
# 一、理论及模型篇

**1.9 《人体五行》**是《五行模型》、《五行罗盘》和《五行相融》等在人体上的集成表现，融汇中西医理念和系统，提出“水系统、气系统、二十四节气系统和六十甲子系统”四大部分，阐述了五行在人体、二十四节气和六十甲子中的模型、运行机制及不同系统特征。

## 1.10 《内外五行》：

内五行是指一个人内部的，由个人(家庭)问题、兴趣或责任（需求）驱动的基于五行、盘山五行、五行罗盘模型的内在学习实践成长模式；

外五行是指根据外部环境，大众的问题/需求入手，形成基于五行、盘山五行、五行罗盘思维模型的做事/实践系统，从而实现学习成长的模式。





# 一、理论及模型篇

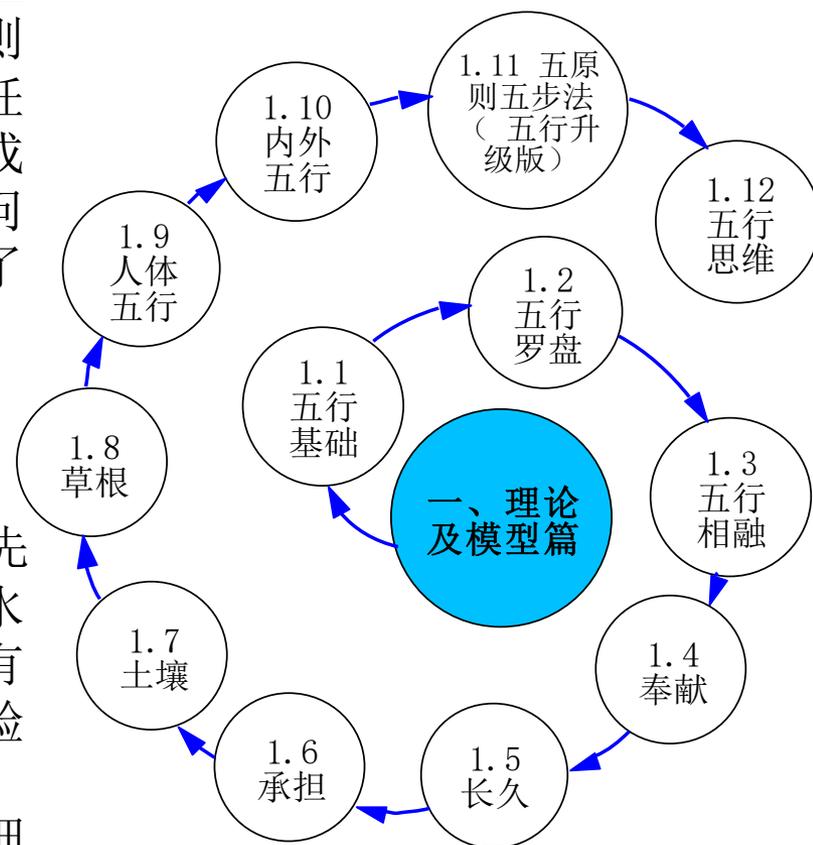
## 1.11 《五原则五步法》五行升级版

是将五原则和五步法从五行的角度进行了定性，发心原则和观察自己是火的特征，平等协商原则和观察他人是水的特征，处处实践原则和建立信任是金的特征，平衡原则和价值统一是土的特征，成长原则和突破现状是木的特征，当遇到这些方面问题时，可以用对应的五行罗盘来解决，使理论有了具体可操作的实践办法。

## 1.12 《五行思维》：

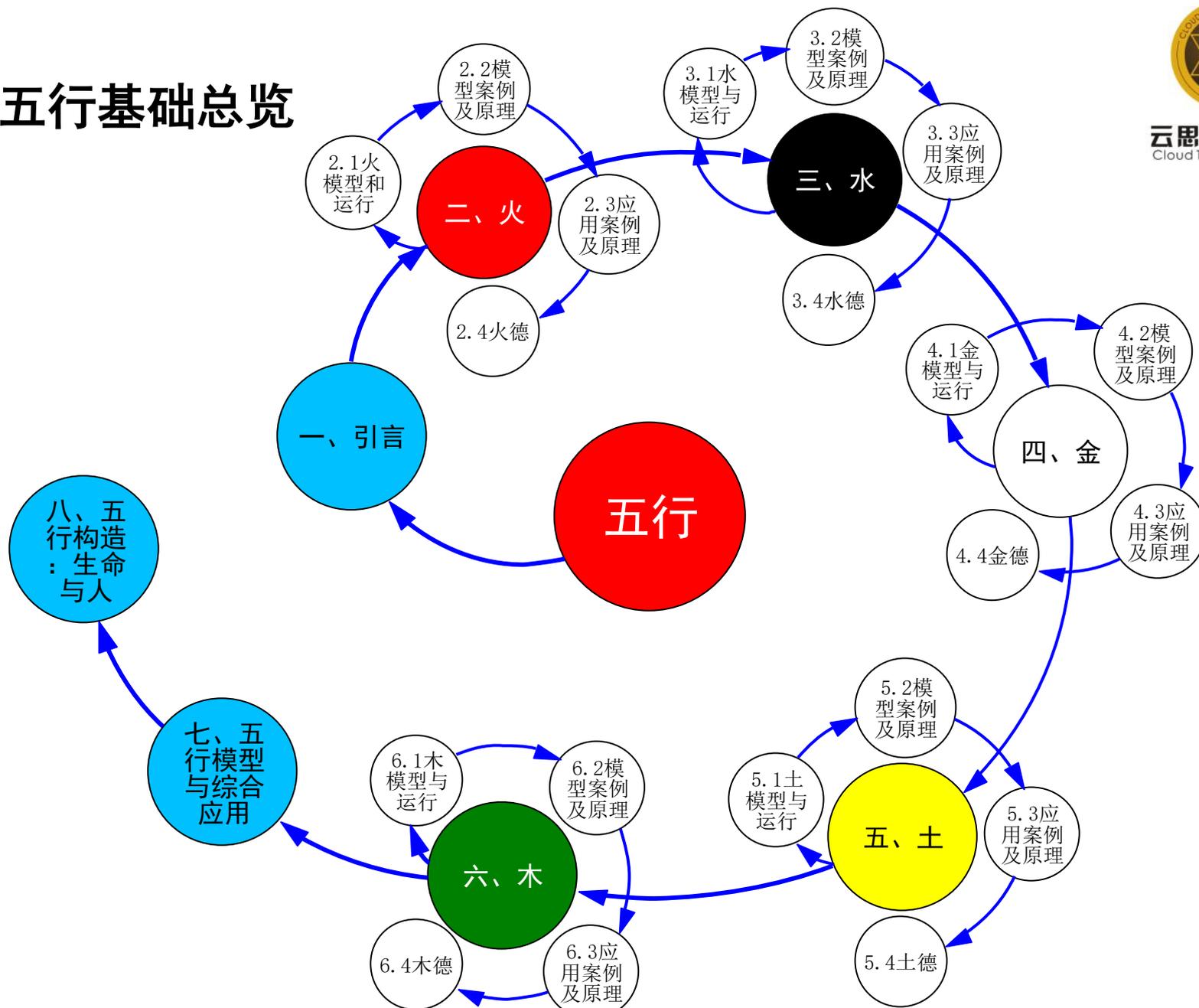
五行思维是解决问题、构建系统的思维规律。

当我们想要解决一个问题或做一项事业时，首先要有“火”思维，代表动力和愿望；然后要有“水”思维，不断解决遇到的各种问题，这时往往没有现成的经验，需要灵活应对，见招拆招；有了经验后，要有“金”思维，能够发现规律，找出原理，建立框架；然后要有“土思维”，综合考虑各种细节有计划得实现预想；最后要具备“木”思维，站在整体全局的角度，统筹完善，形成系统。



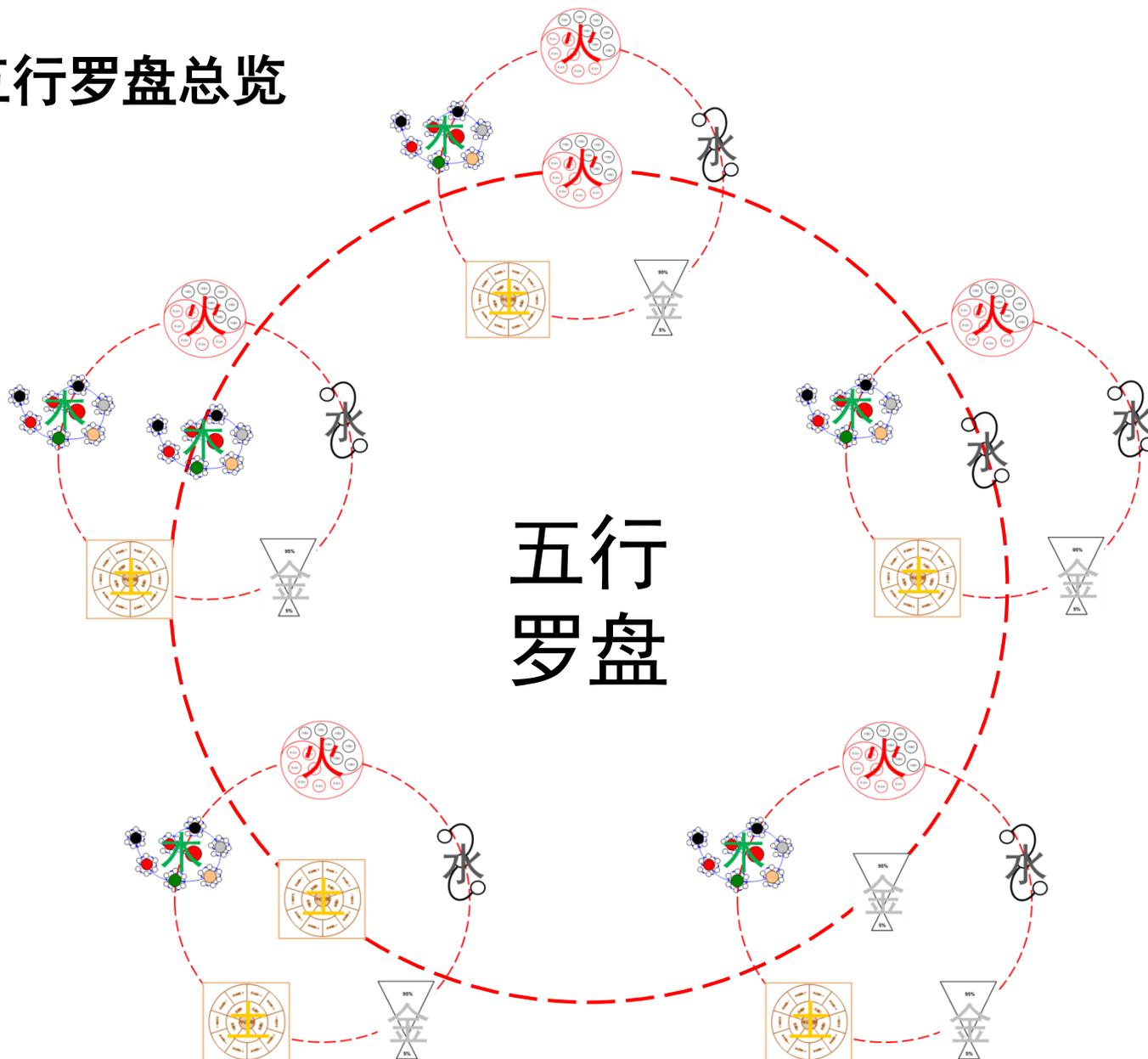


# 1.1 五行基础总览



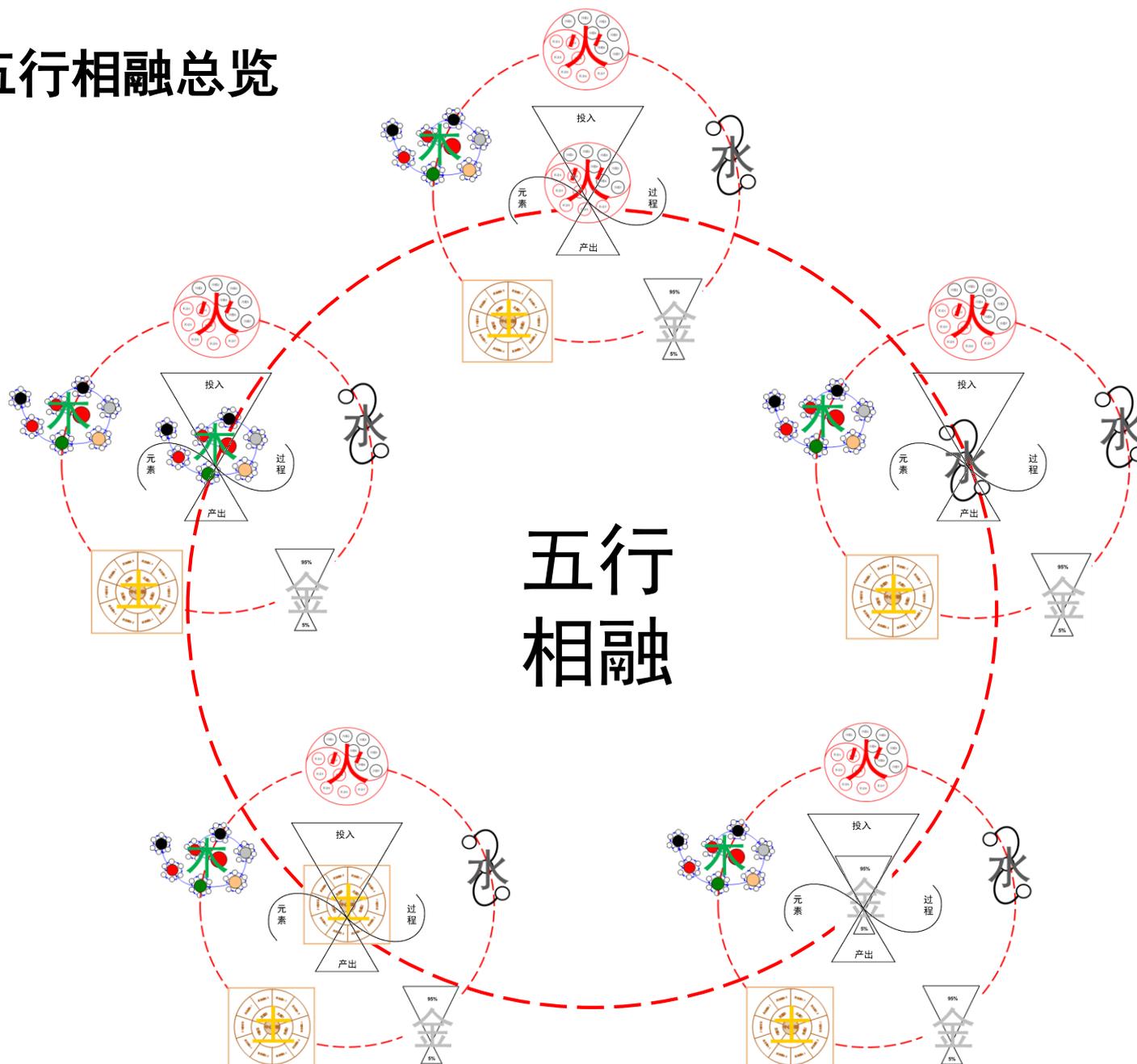


## 1.2 五行罗盘总览



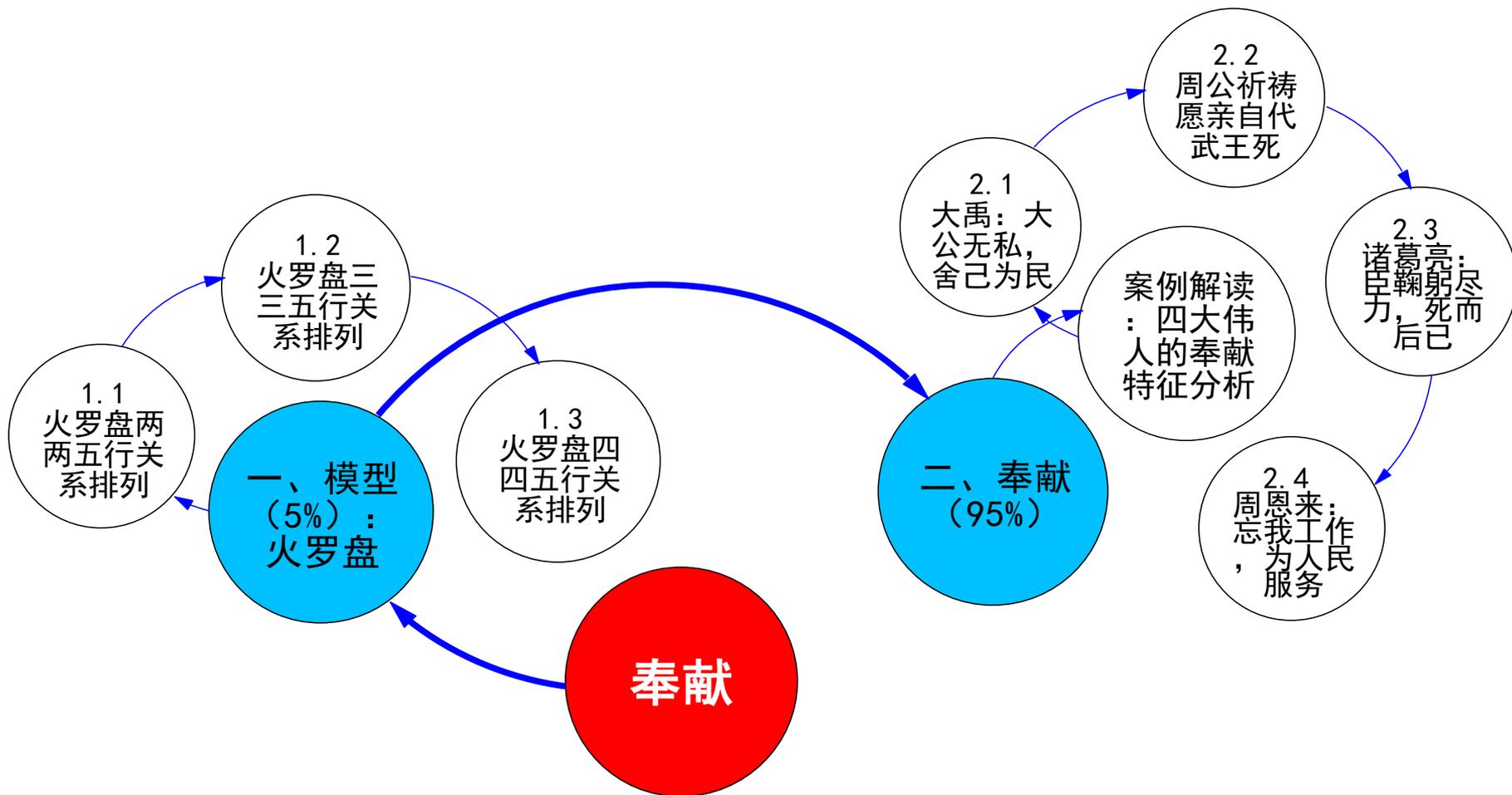


# 1.3 五行相融总览



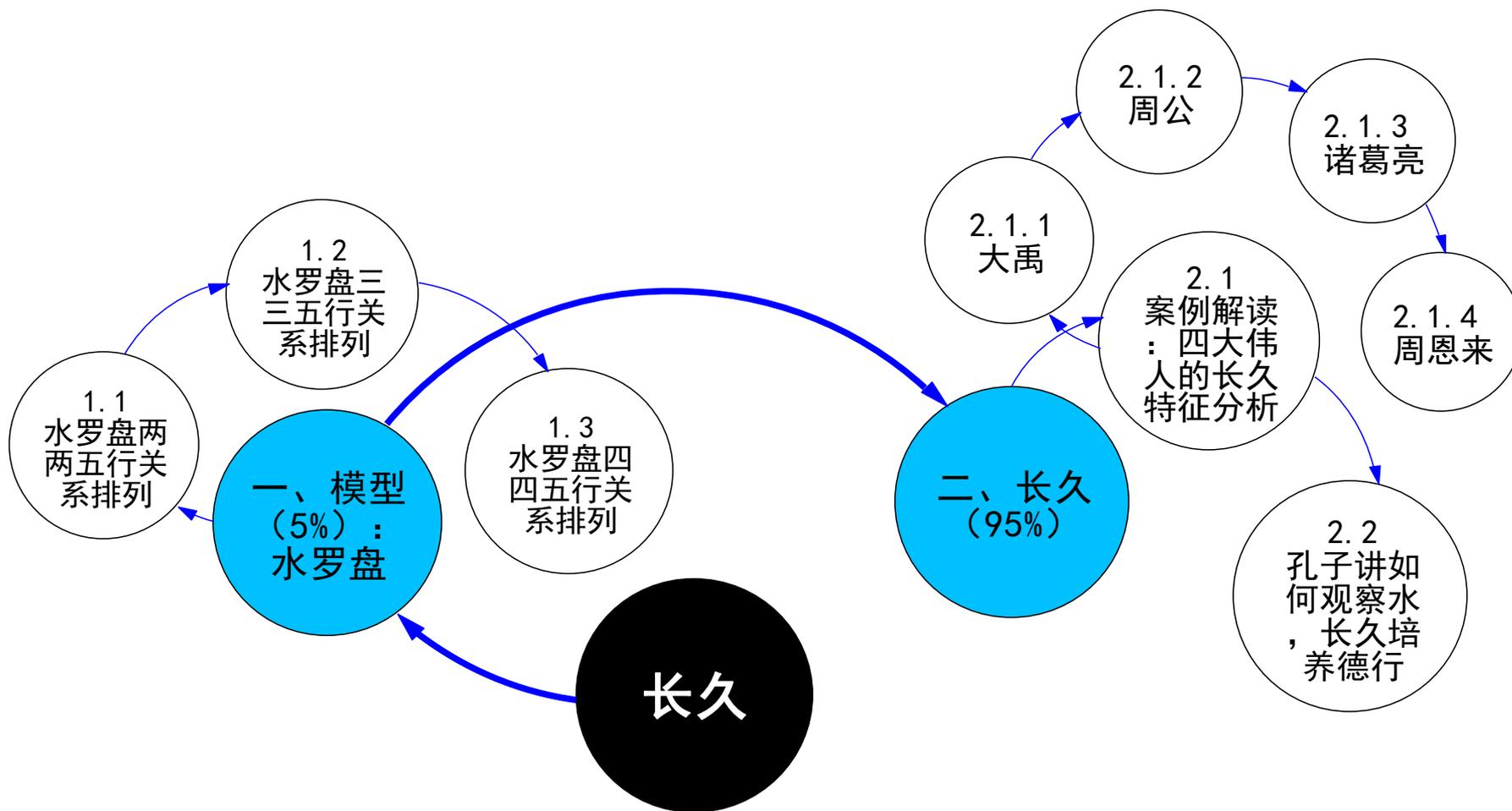


# 1.4 奉献总览



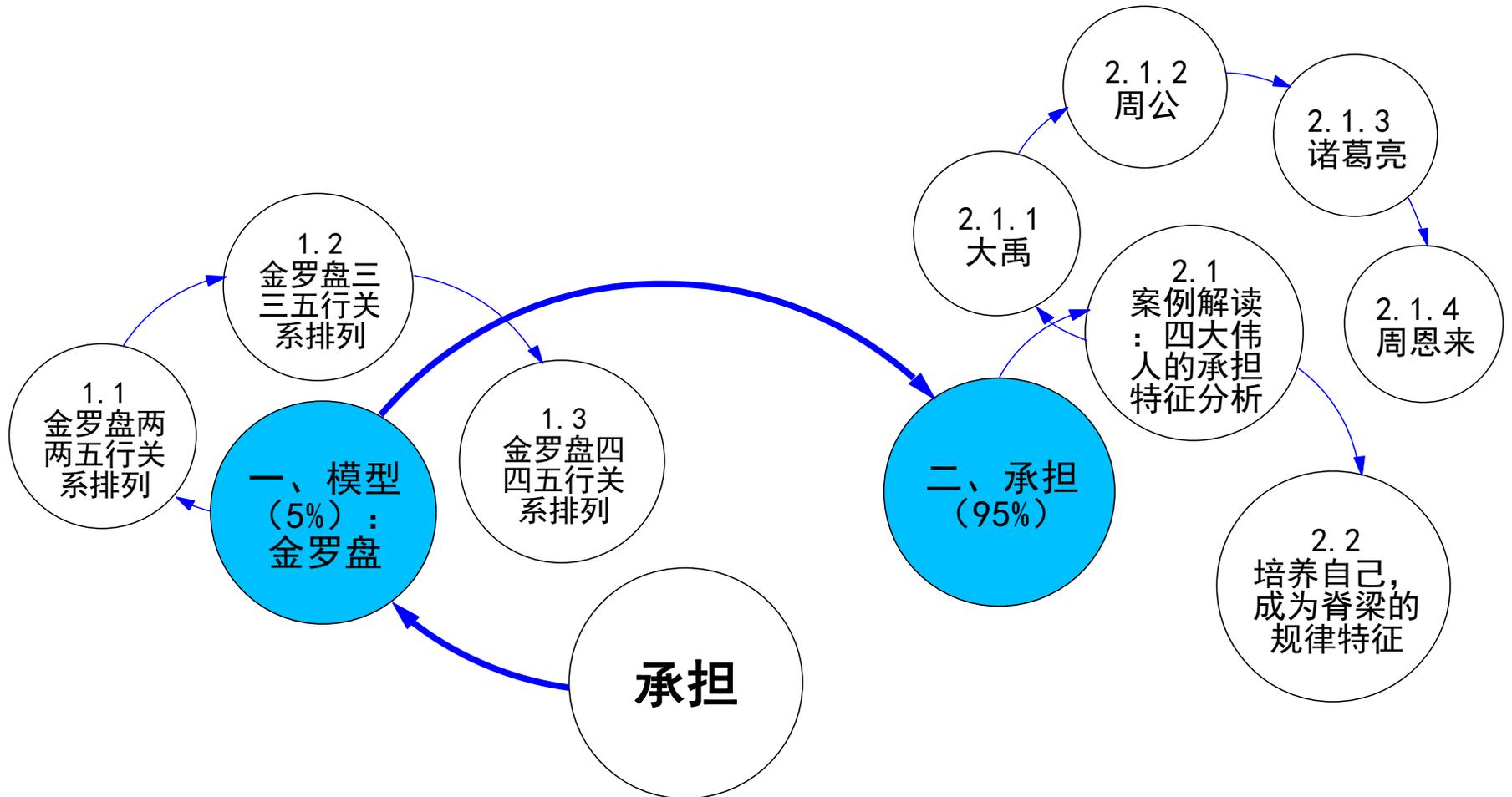


# 1.5 长久总览



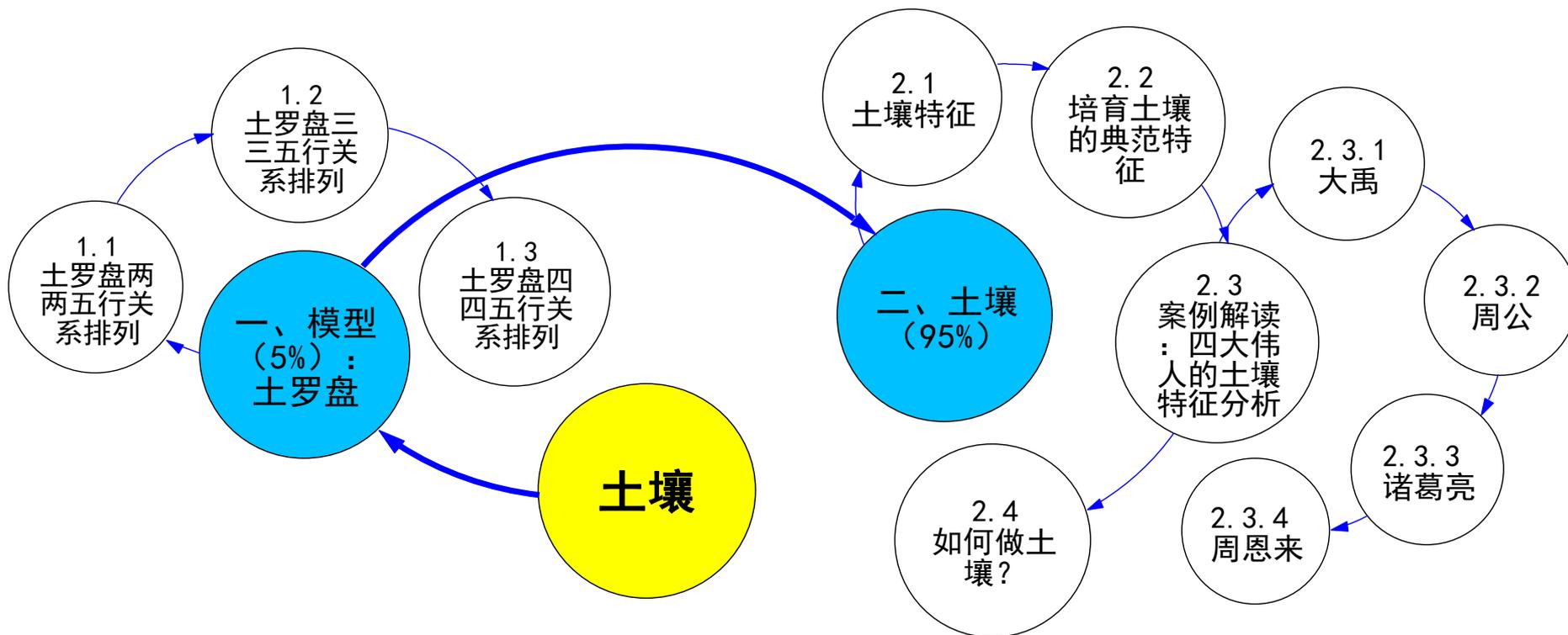


# 1.6 承担总览



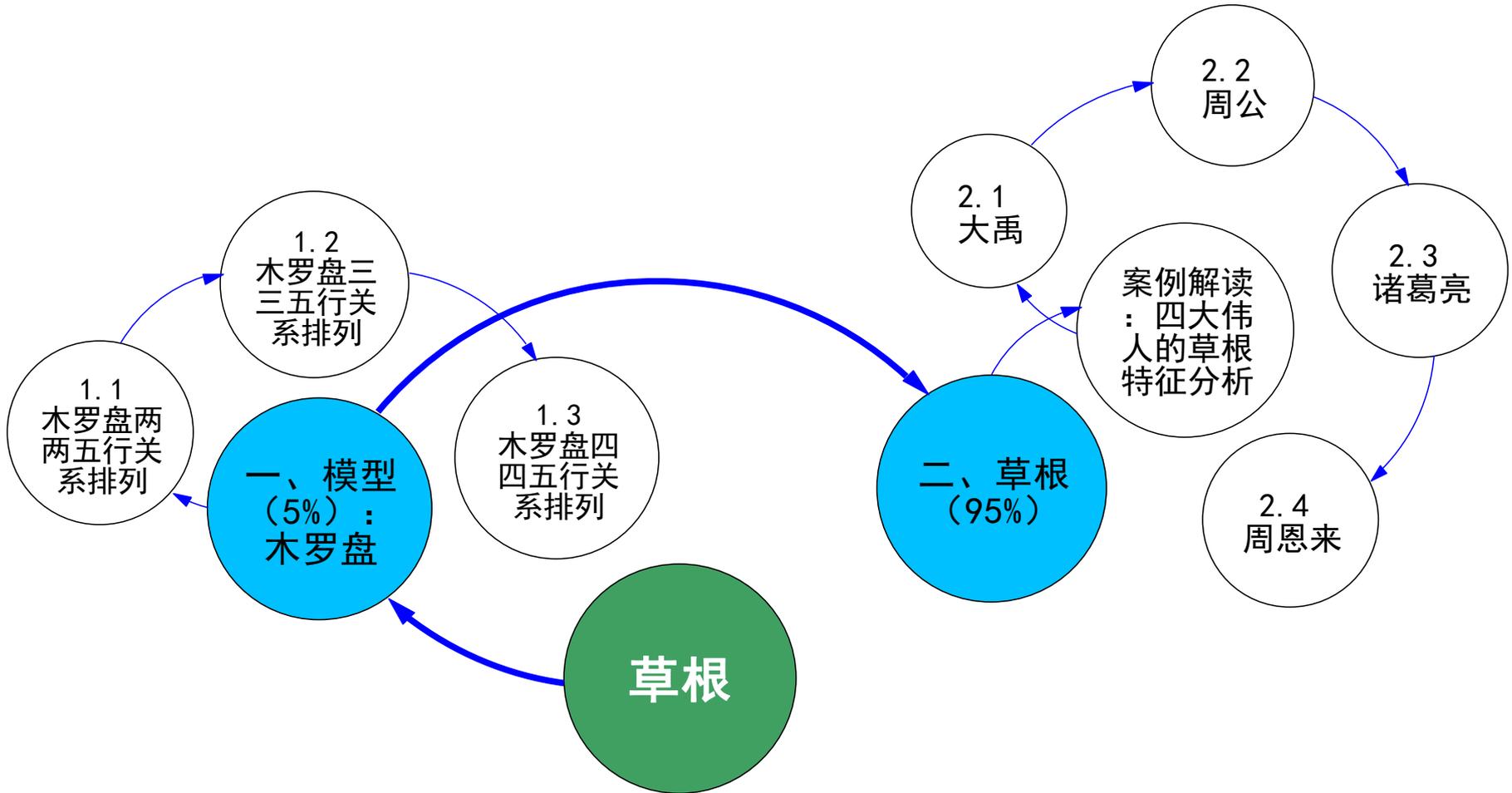


# 1.7 土壤总览



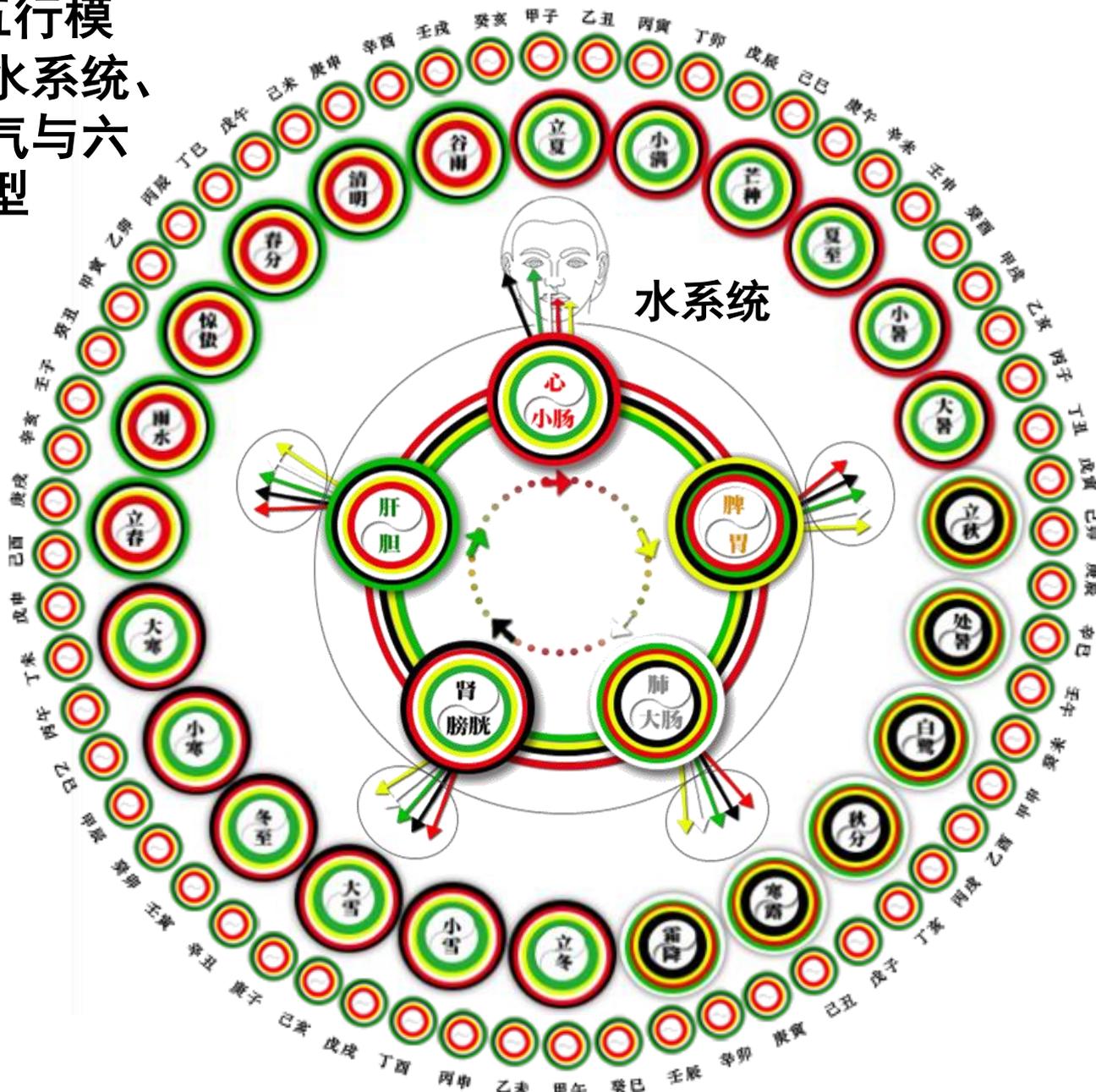


# 1.8 草根总览





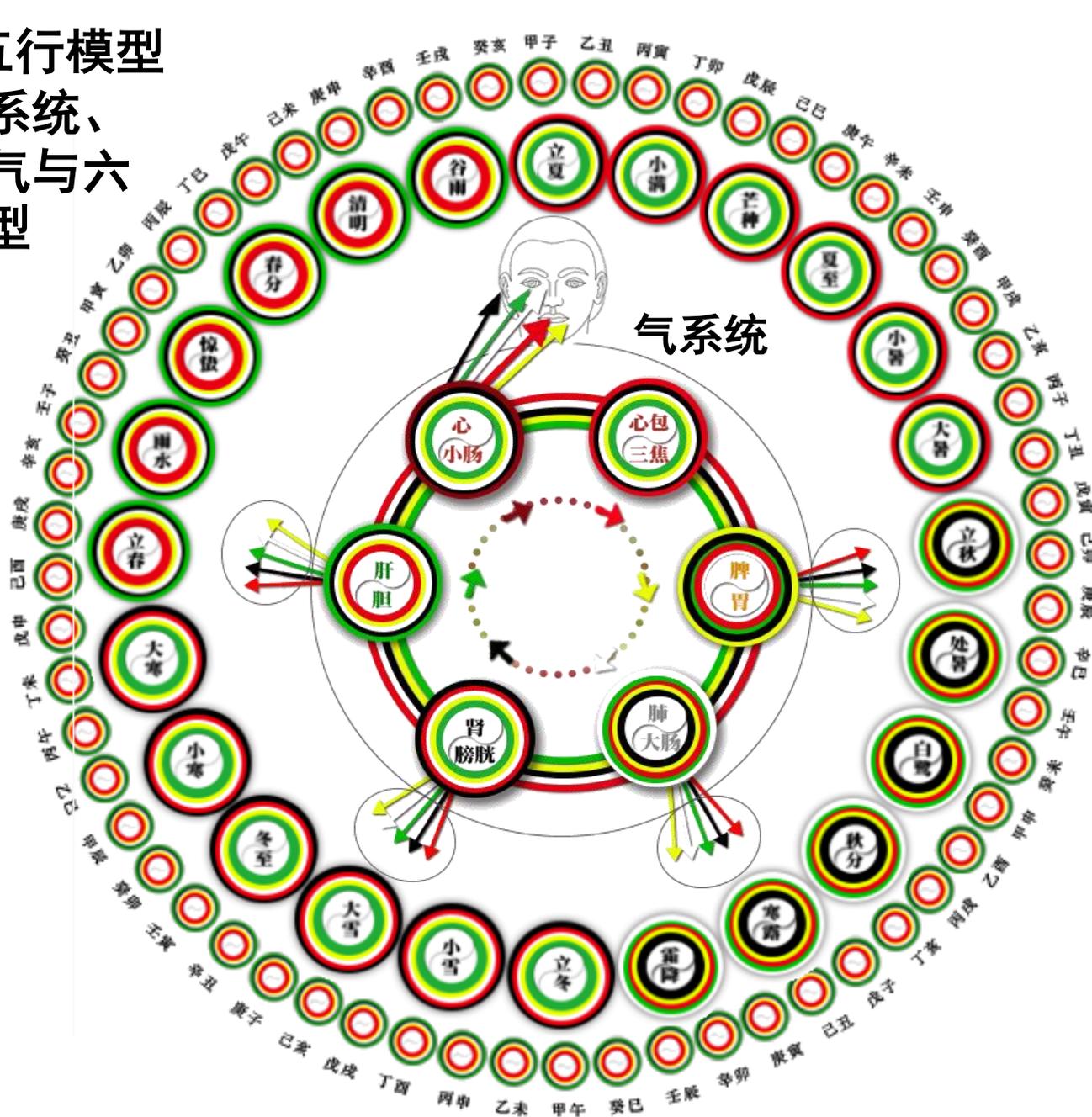
# 1.9 人体五行模型总览：水系统、二十四节气与六十甲子模型





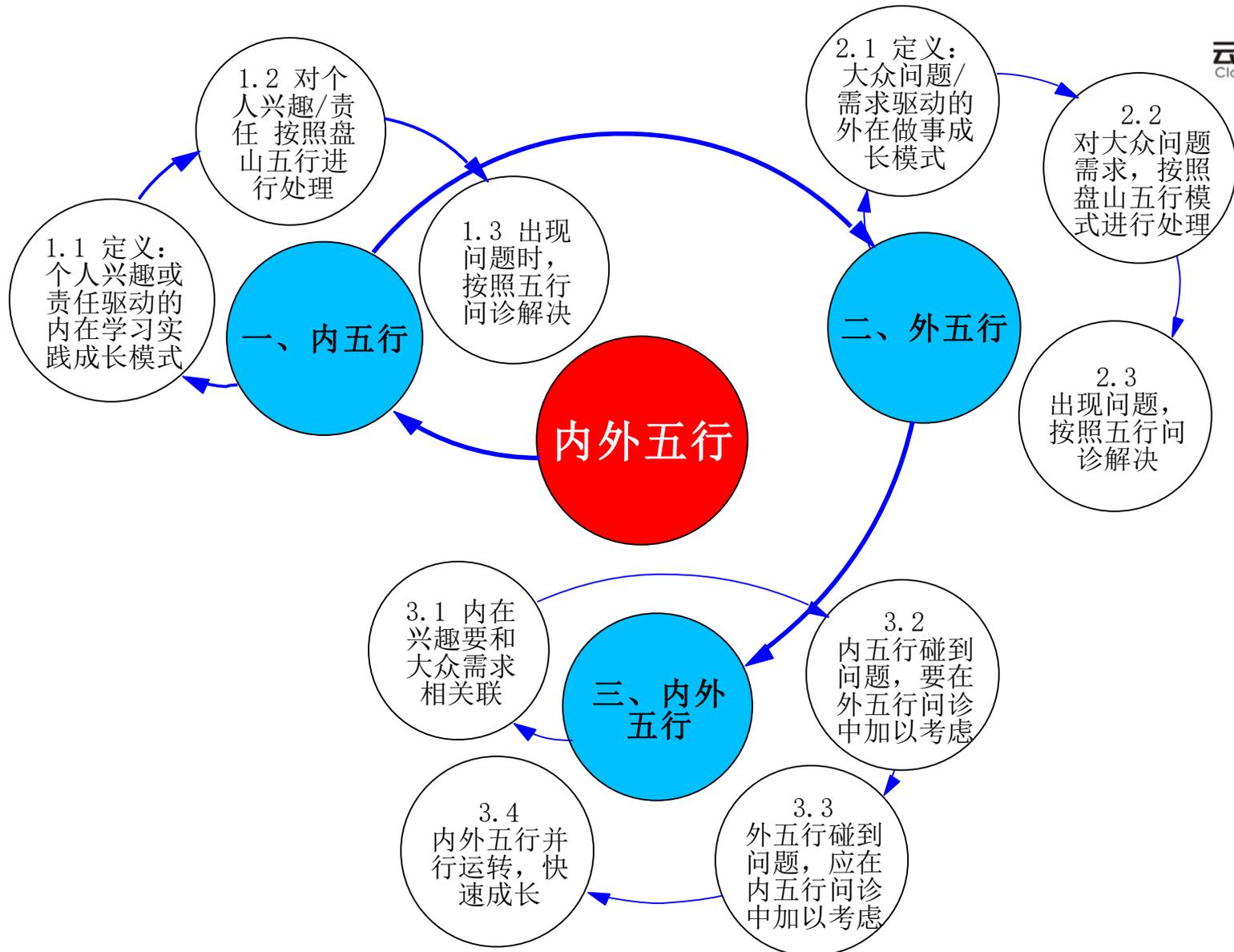
# 1.9 人体五行模型

## 总览：气系统、 二十四节气与六十甲子模型



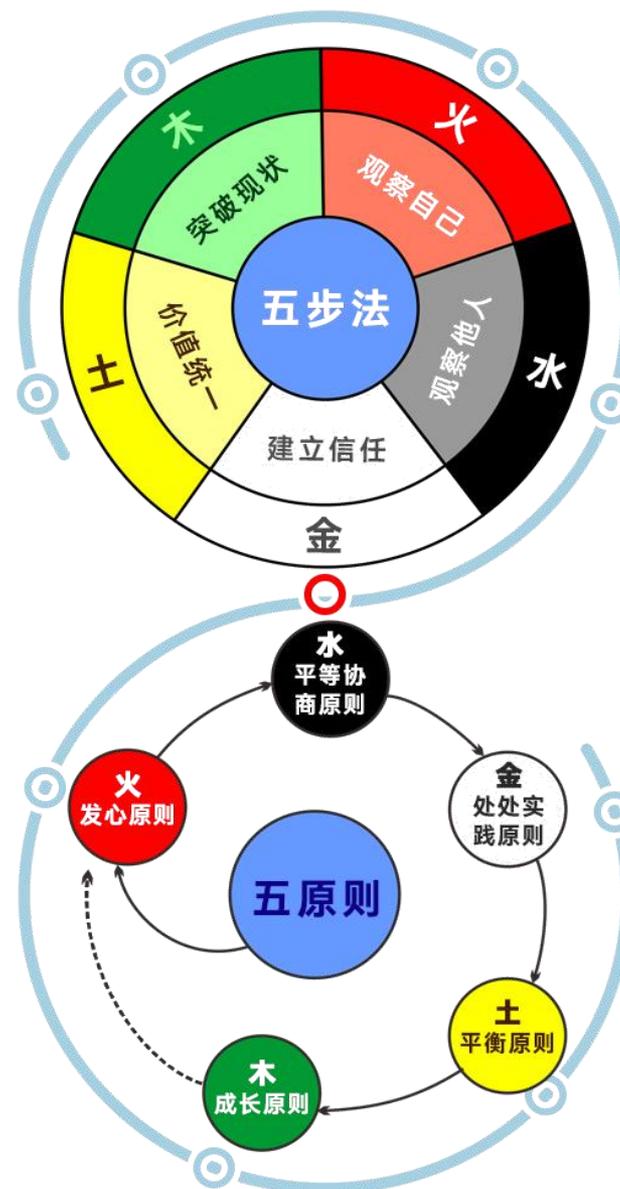
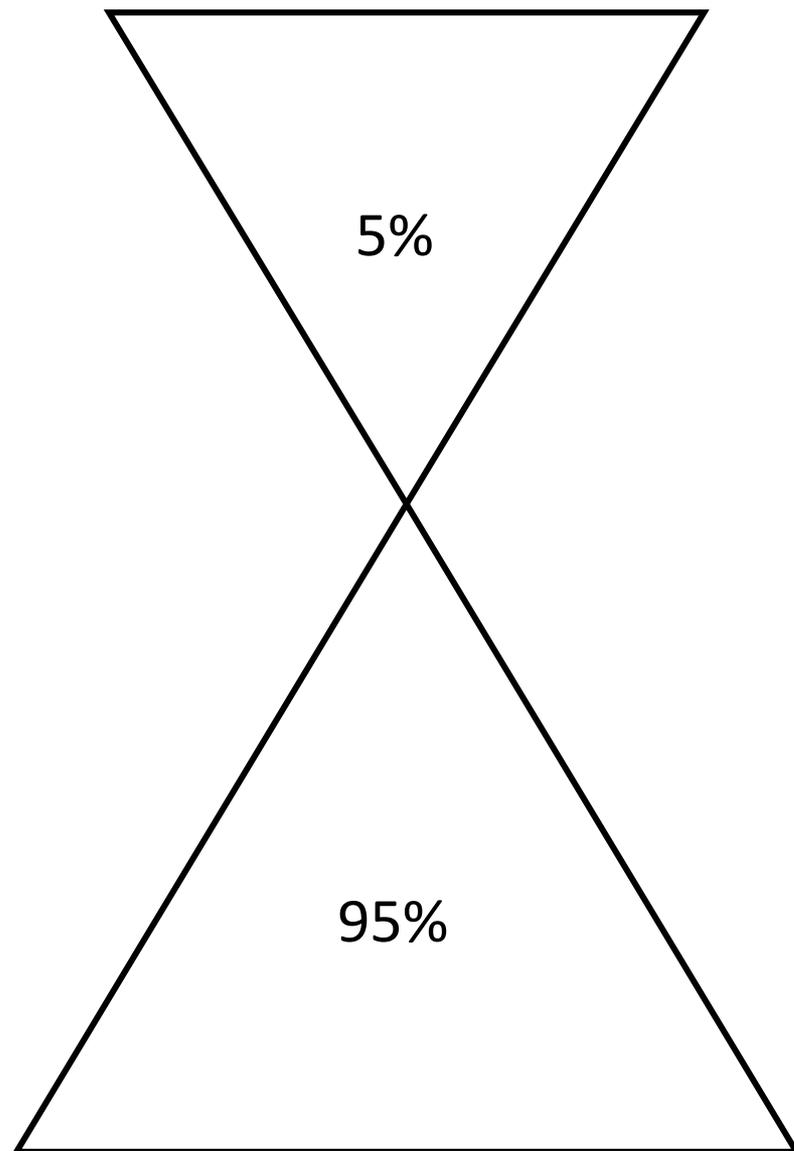


# 1.10 内外五行总览



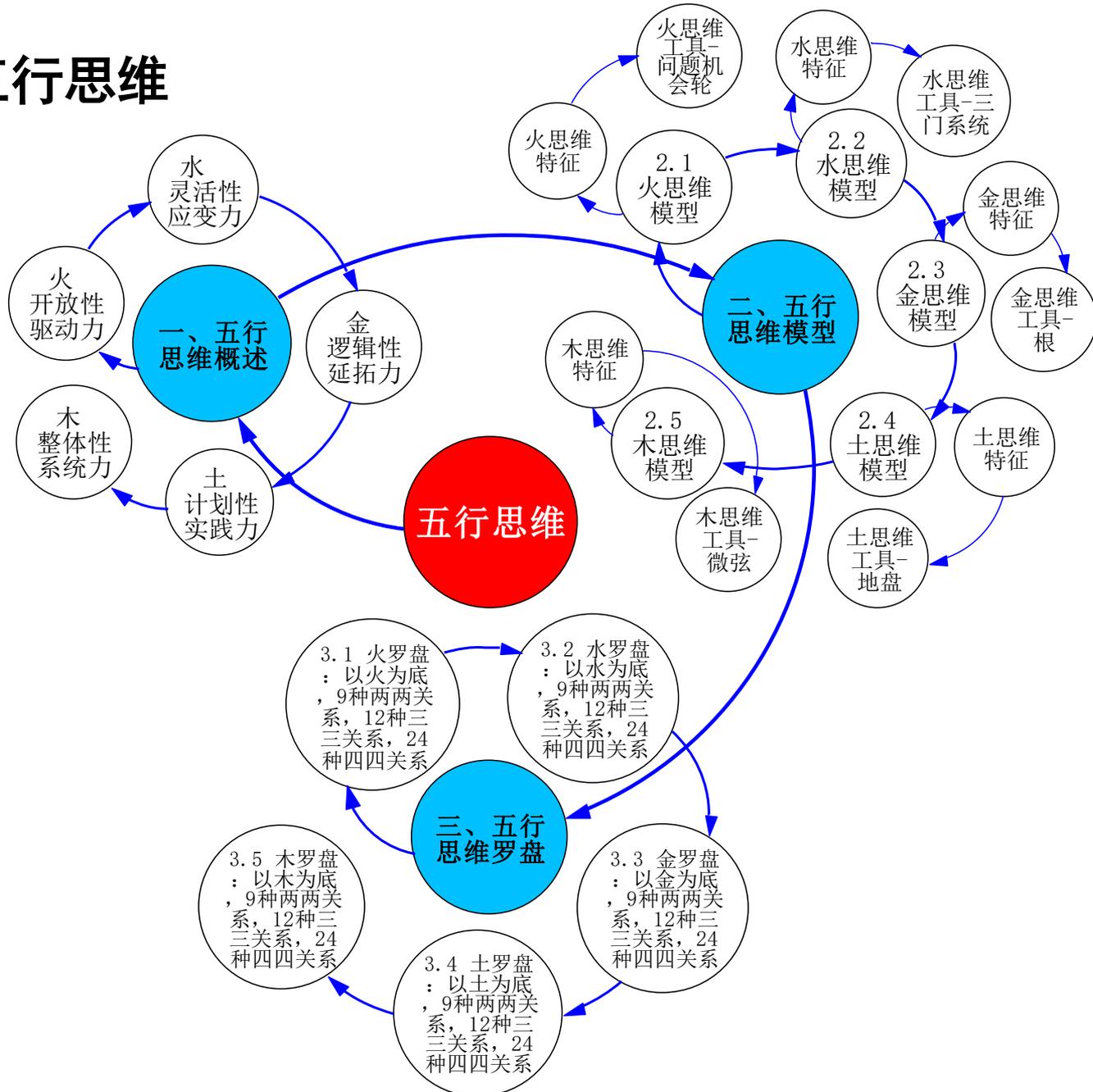


# 1.11 五原则五步法（五行升级版）





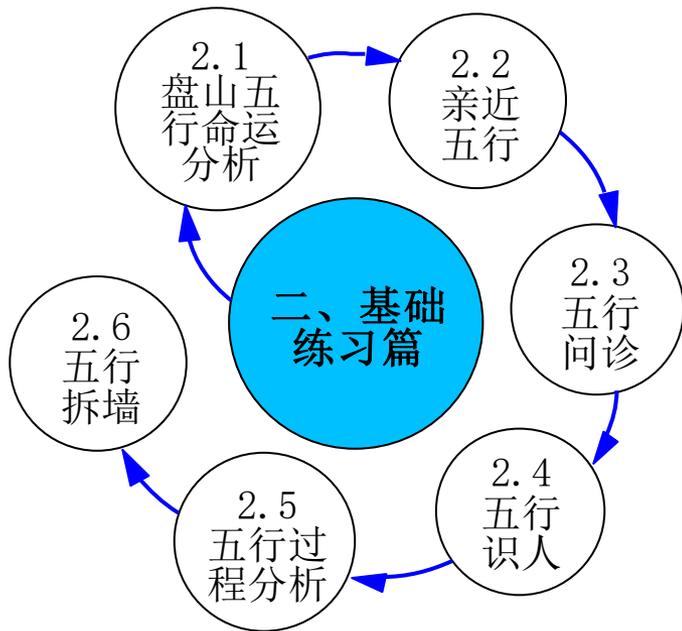
# 1.12 五行思维





## 二、基础练习篇

**2.1 《盘山五行命运分析》**是通过分析人的命数五行来反映人的命运特征和成长规律的基础应用模式，透过分析孕育人、人成长的规律和模式总结出“火->水->金->土->木”运行模式，作为盘山五行命运模型。依照河图的生数、成数对应五行的关系，作为盘山五行命运分析的基础，并用本位和命位来表达，使用阳历生日作为数据库样本，算法按照洛书规律，计算出不同的本位和命位的关系模式来表达人的命运规律特征；



**2.2 《亲近五行》**是培养和训练我们遇到任何事从五行的视角来观察社会现象，自然人文，梳理和分析自身的问题，对照《五行罗盘》解读它们，遇到问题应用《五行问诊》解决。它是《五行罗盘》和《五行问诊》日常实操练习模式；

**2.3 《五行问诊》**是根据《盘山五行》、《五行罗盘》和《五行相融》原理开发的应用模式，通过实际分析每个询问者的盘山五行，结合对问题的五行特征分析，找到解决方案，并促使他们进行五行相融强化训练，从根本上改变造成问题的内在五行模式，进行优化和升级的过程。

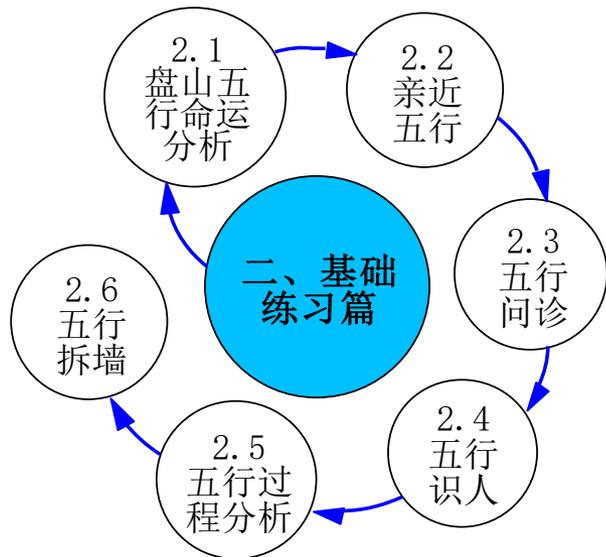


## 二、基础练习篇

### 2.4 《五行识人》

在社会活动中，了解他人，认识他人，读懂他人是一个人应掌握的基本能力。五行识人思维工具，根据盘山五行的分析原理，将五行规律应用于认识人，包含常规的五行分析，擅长和不擅长分析，以及人生综合趋势分析，涉及范围很广泛，谈判、交友、军事、人事、职业、客户服务等等不同领域。

应用好五行识人，在交往中可以扬长避短，在谈判中可以求同存异，在军事上可以知己知彼。



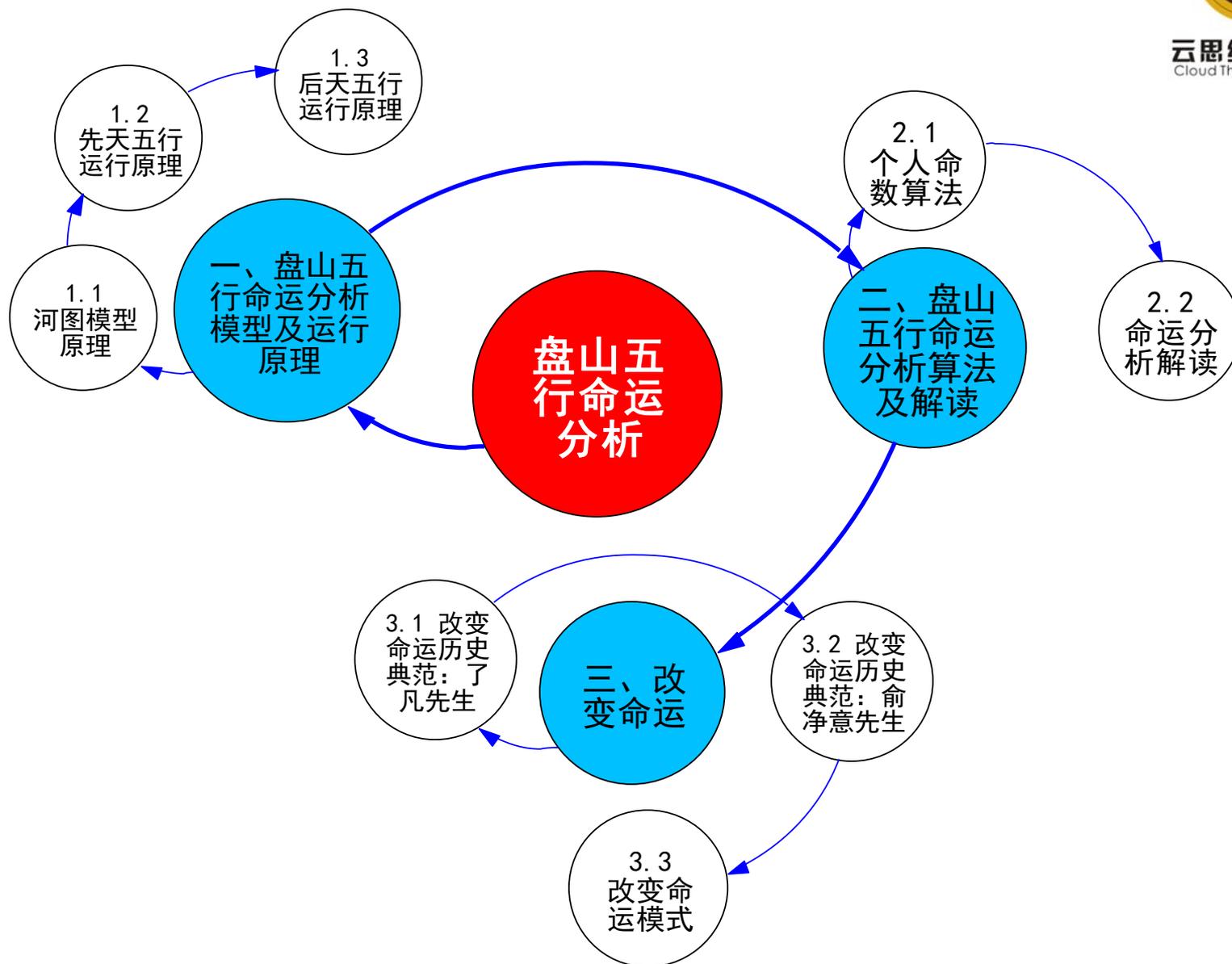
**2.5 《五行过程分析》**当我们看到一个现象时，无论是自然的、社会的，都先把它的演变过程分析出来，再依照五行罗盘，找出其中演化的五行规律特征，从客观和实事求是的角度理解、看懂并消化其中蕴含的规律。

这种把现象的演变过程呈现出来，归纳到五行罗盘中进行解释和分析，就是五行过程分析工具。

**2.6 《五行拆墙》**常说拆掉思维的墙，但思维的墙是不可见的，如何拆？如果简单粗暴地用统一模式去强拆，必然不符合客观规律，其效果也是伤人伤己。《五行拆墙》是应用五行思维规律，通过对事物五行特征进行观察和分析，把无形的墙可视化，然后选择最适宜的方式拆墙，这样更符合规律，更易突破和快乐成长

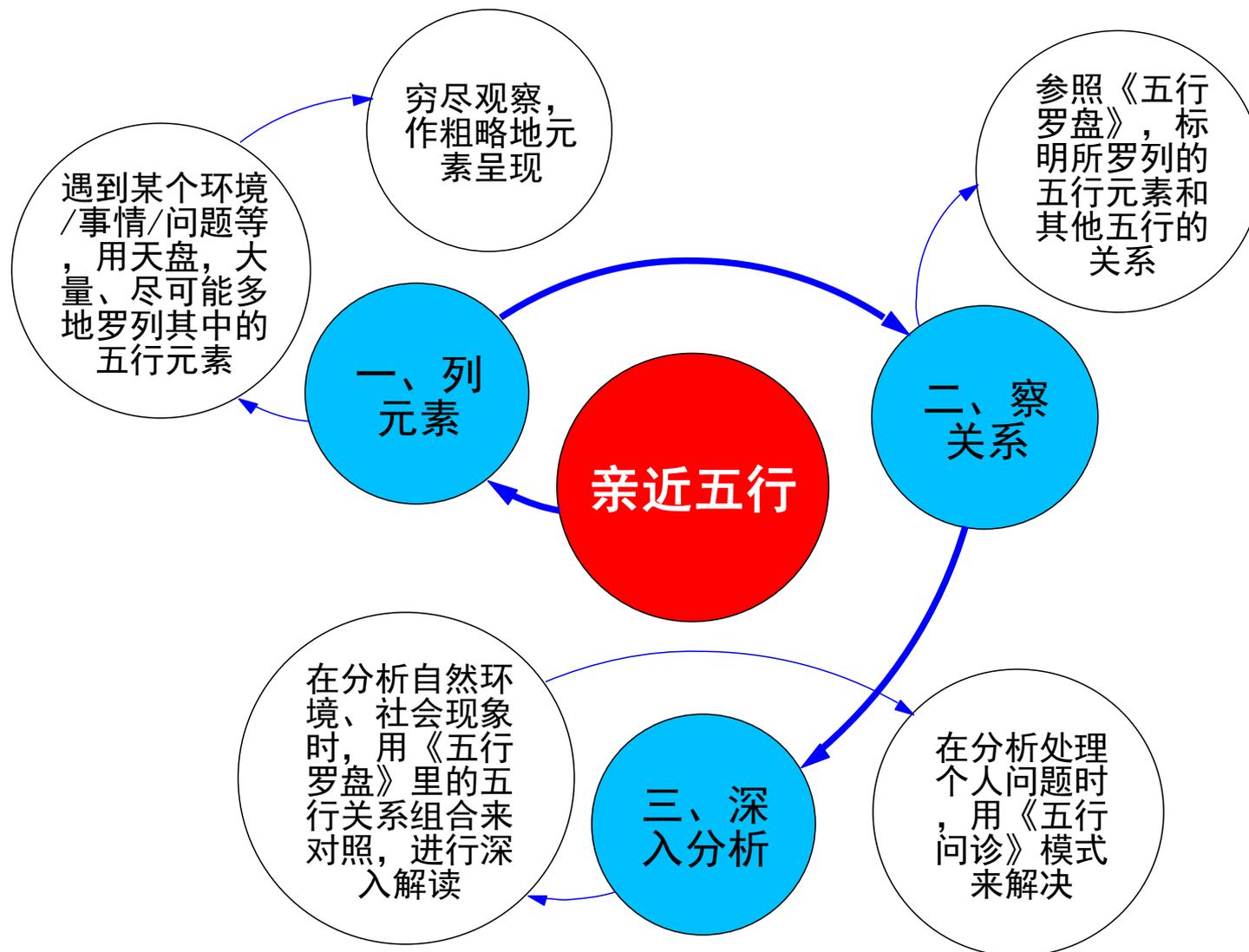


## 2.1 盘山五行命运分析总览

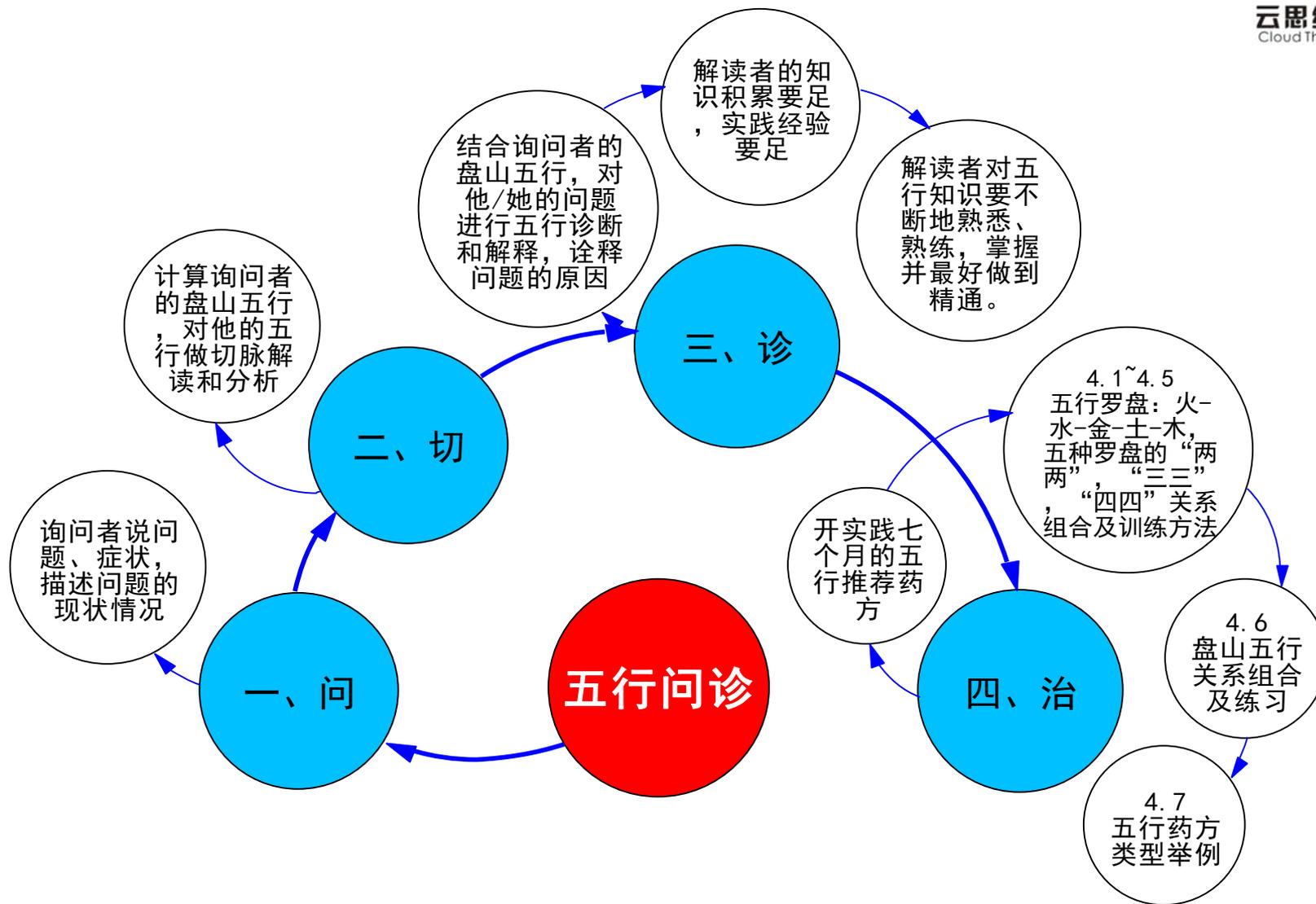




## 2.2 亲近五行总览

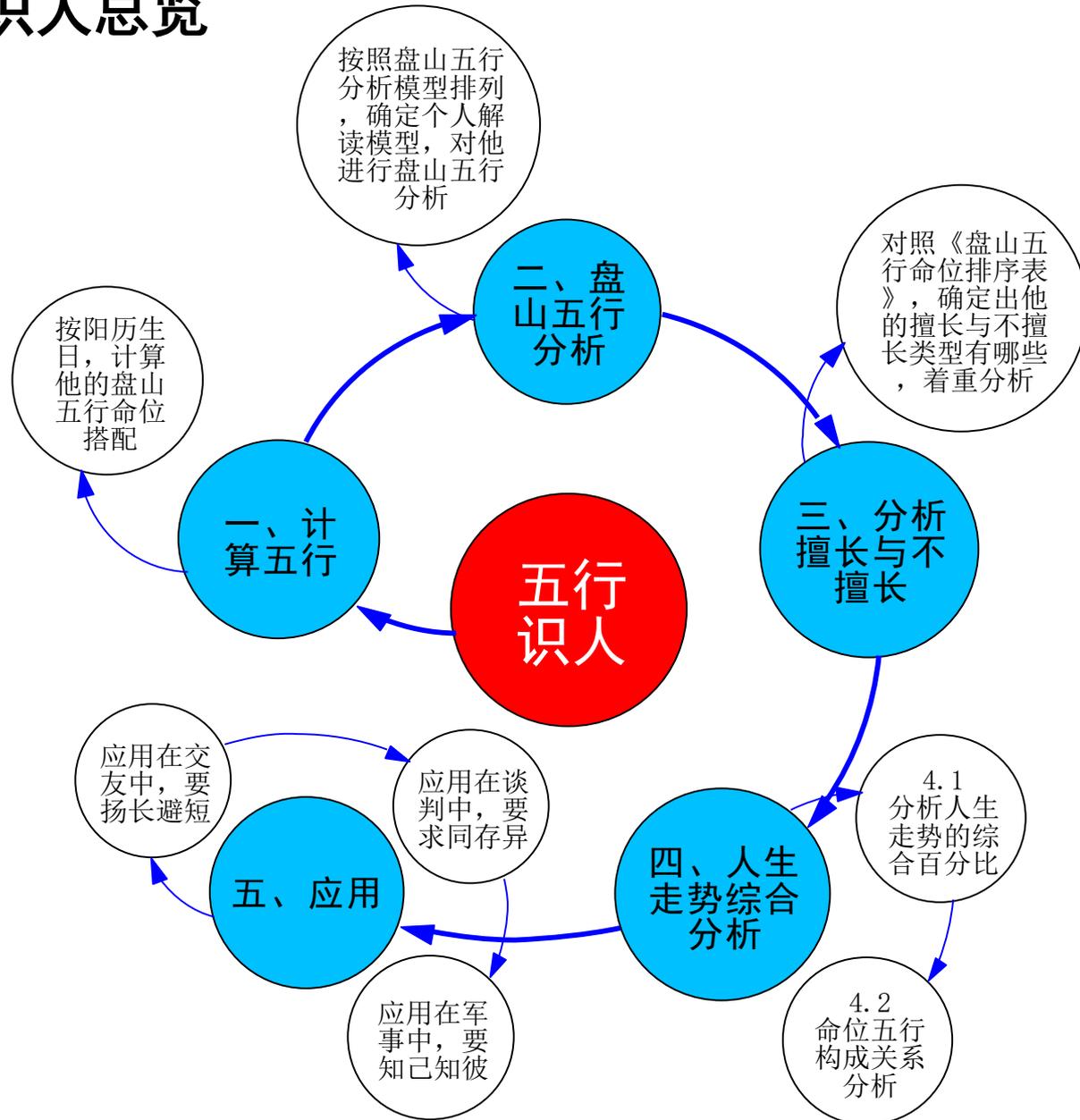


## 2.3 五行问诊总览



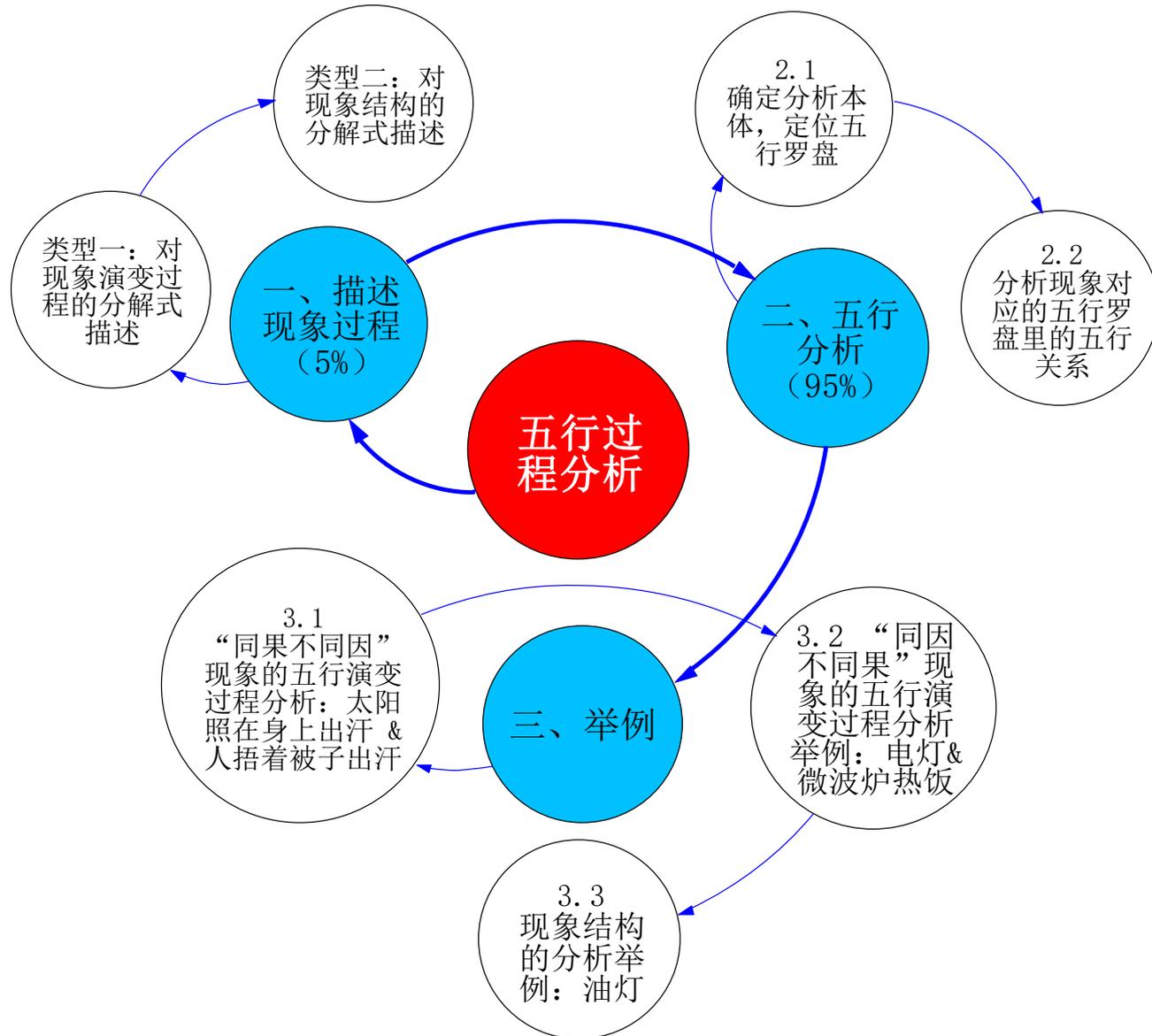


## 2.4 五行识人总览





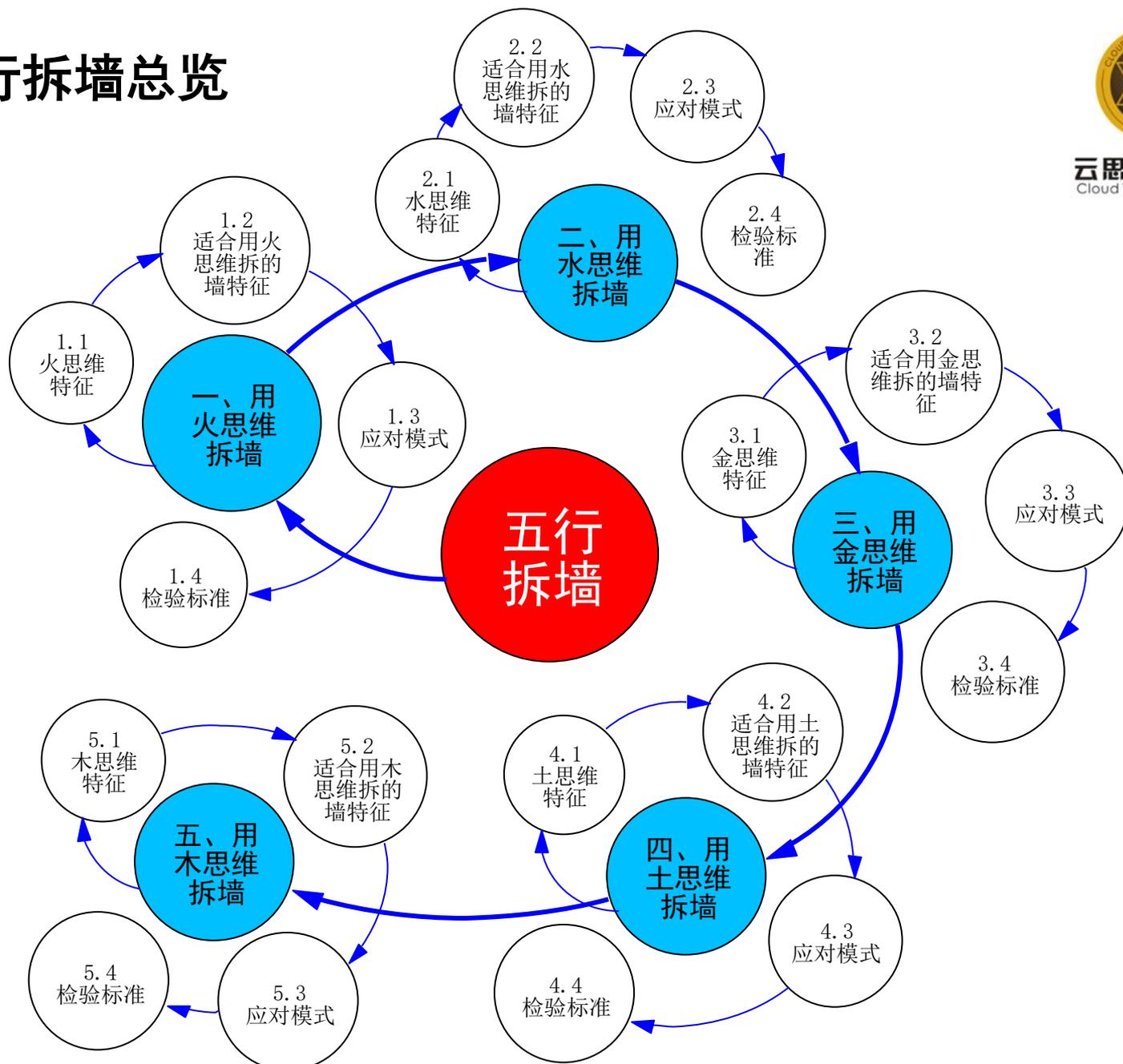
## 2.5 五行过程分析总览



# 2.6 五行拆墙总览



云思维研究院  
Cloud Thinking Institute



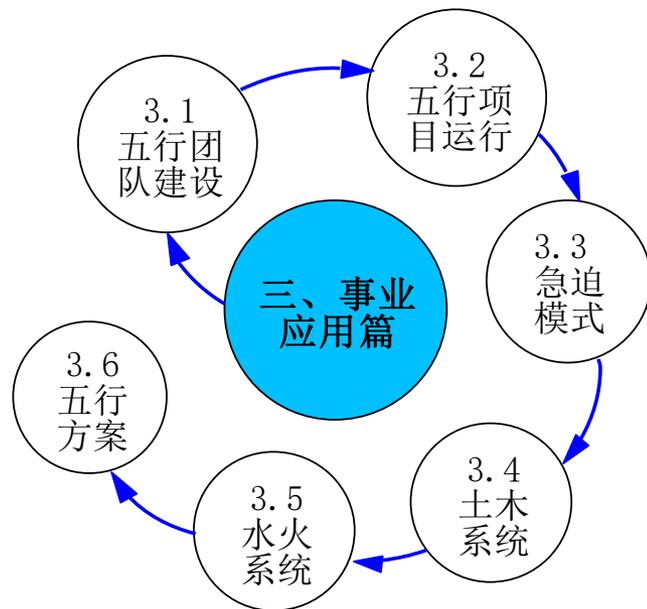


## 三、事业应用篇

**3.1 《五行团队建设》**：用盘山五行模型“火、水、金、土、木”，来表达描述一个团队或一个人，形成的系统模型即人（团队）系统，通过对一个团队或个人的内在五行特性分析，能把握团队五行特质的强弱，从而判断团队的整体能力。

事系统是用盘山五行“火、水、金、土、木”来描述团队/个人做事情的系统，事系统其实是团队/人系统呈现的过程。

团队想做成事情，首先要盯人，关注人的成长。人的成长积累足了，人的五行特质越来越完善了，就会落地到具体事的呈现上，体现在做事情容易做成功。



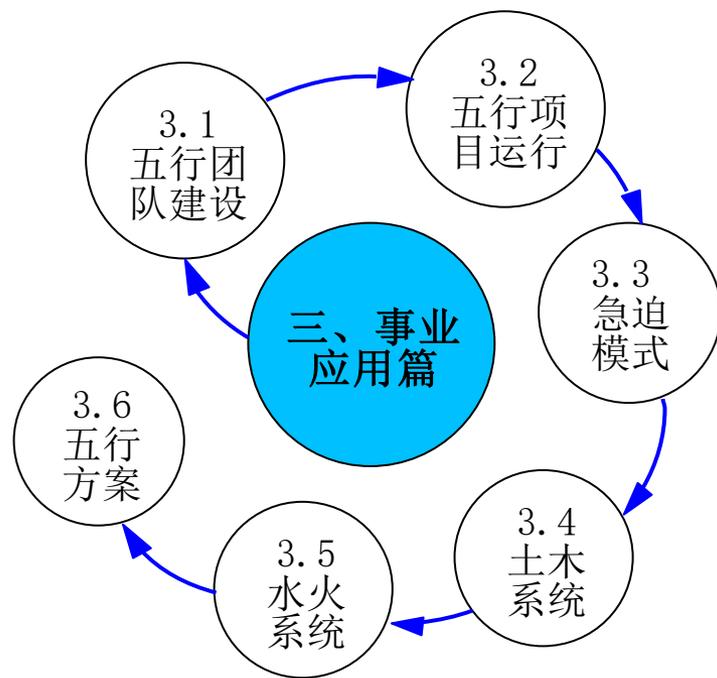
**3.2 《五行项目运行》**：是从盘山五行“火水金土木”的角度分析和看待项目，在具体项目上从五行的角度分析其核心功能，确定项目生发的切实可行性，推动项目的有效运作，实现项目的功能与效果。五行项目运行，突破大众对过往项目管理模式的认识与理解，从五行的角度更为深刻地揭示出项目的内在本质特性，可以作为大到国家，中到行业、企业、项目，小到个人事项的指导。



## 三、事业应用篇

**3.3 《急迫模式》**是按五行中的“火→金→水→土→木”模式，快速把事高质量完成的思维模式和做事模式。急迫模式将改变拖延造成的问题，减少时间代价，提升效率，保证效果的高效完成和目标的及时达到。善用急迫模式，让思维变得更锐利，实现心中无事。

**3.4 《土木系统》**是做事情时先建设土壤，土壤里包含“火、水、金”，然后再见“土”——将种子埋入土壤，培育养成树木和森林的系统过程。比喻：事物在发展时先进入土壤建设阶段，先扎根基层推动（火）基础工作，聚焦运作（水）资源（土），解决问题做出结构（金），在基层做出案例（土），土壤建设累积到一定程度后，进入见“土”阶段——种下事业的种子，细心培育，养成系统（木）。这个系统过程叫土木系统，是任何事业的基础工作过程。





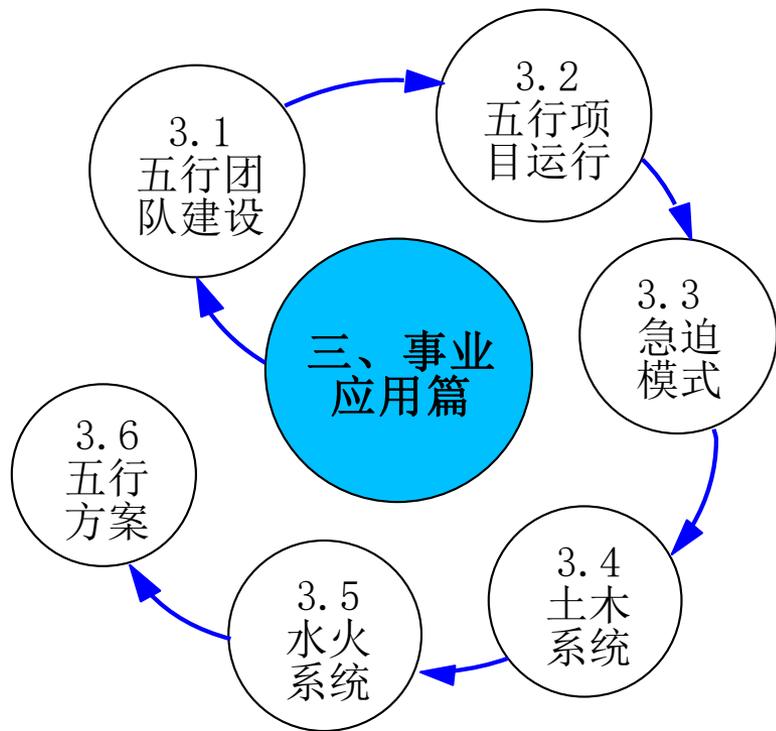
## 三、事业应用篇

### 3.5 《水火系统》：

用《盘山五行》“火→水→金→土→木”模式形成的完整系统，叫水系统。

火系统是在《盘山五行》“火→水→金→土→木”模式基础上，再加一个“火”，使形成的水系统发扬光大的系统过程。

水火系统是事物发展的不同阶段，做事要先做水系统，水系统做足然后再推广，容易做成，且走的长久，如果一开始就做火系统，没有内容就到处宣传，即使资源被吸引来，也不容易发展下去。

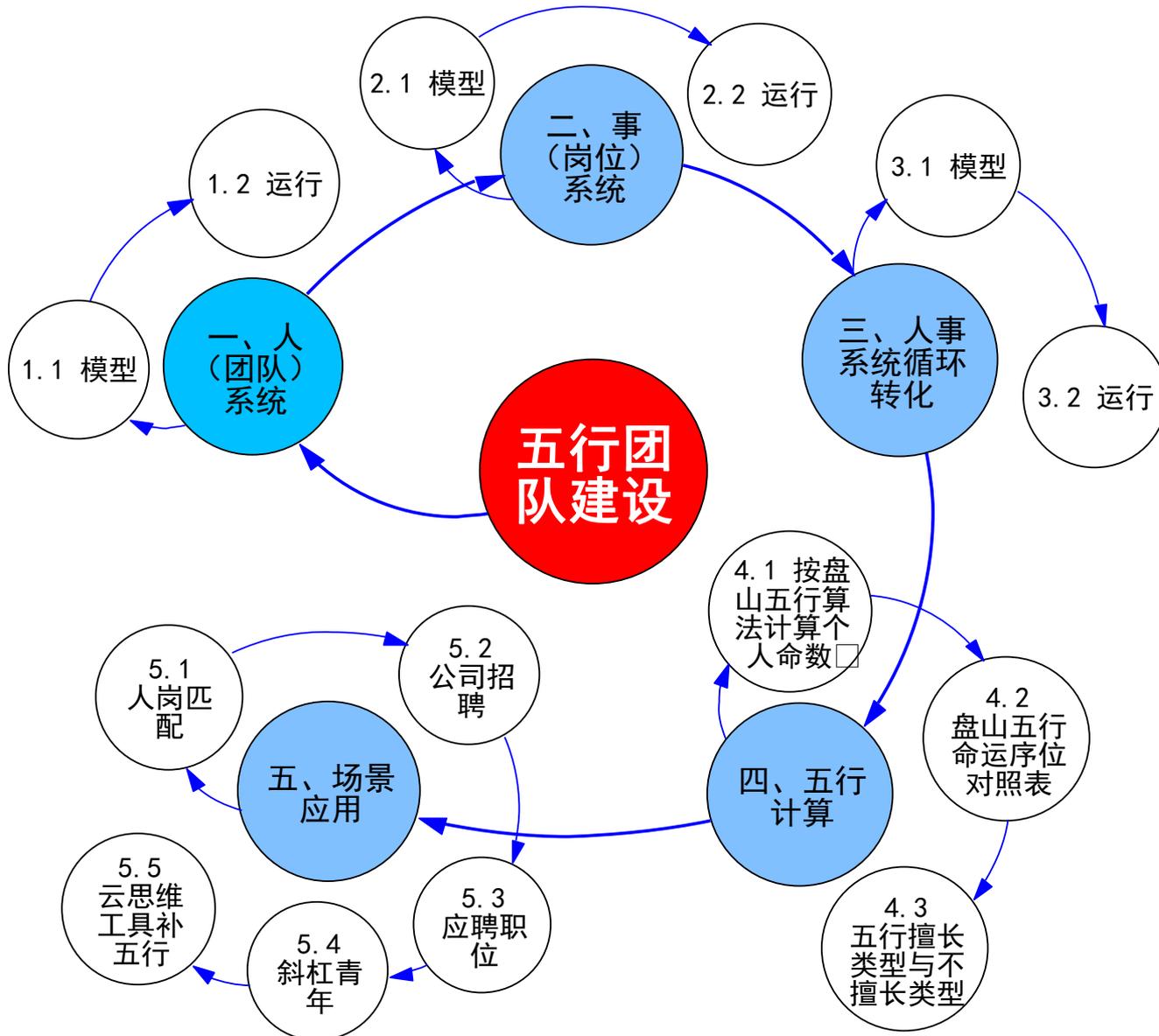


### 3.6 《五行方案》：

先将问题进行五行规律特征的分析，找出对应的五行罗盘关系，用五行语言化表达，再用五行问诊中的相融工具组合进行分析，找到解决方案。最后再将方案转化为社会语言系统表达。这种应用五行规律，处理问题，找到解决方案的思维方式就是《五行方案》。五行方案可以应用到日常问题解决、项目方案、课程设计等

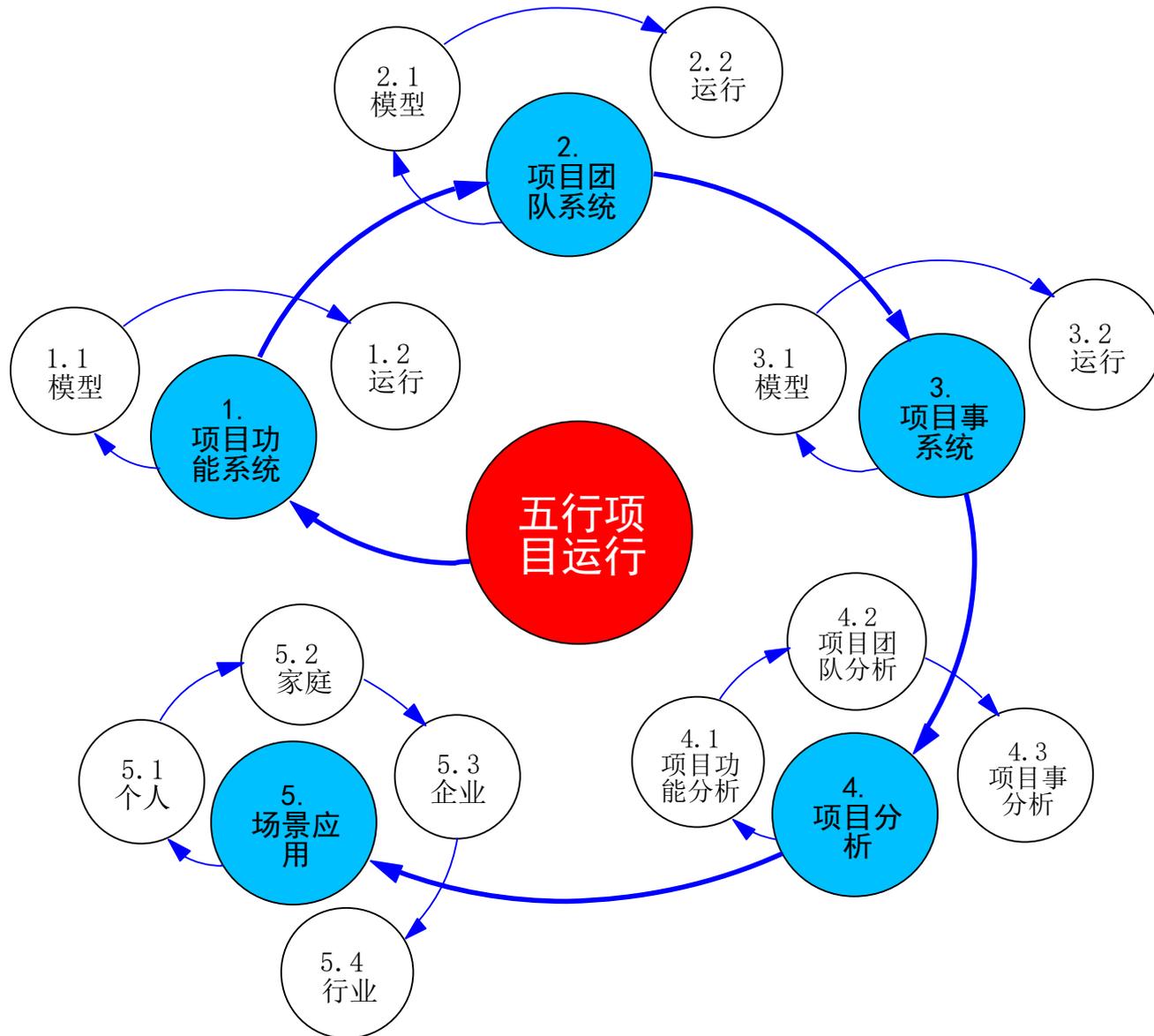


# 3.1 五行团队建设总览



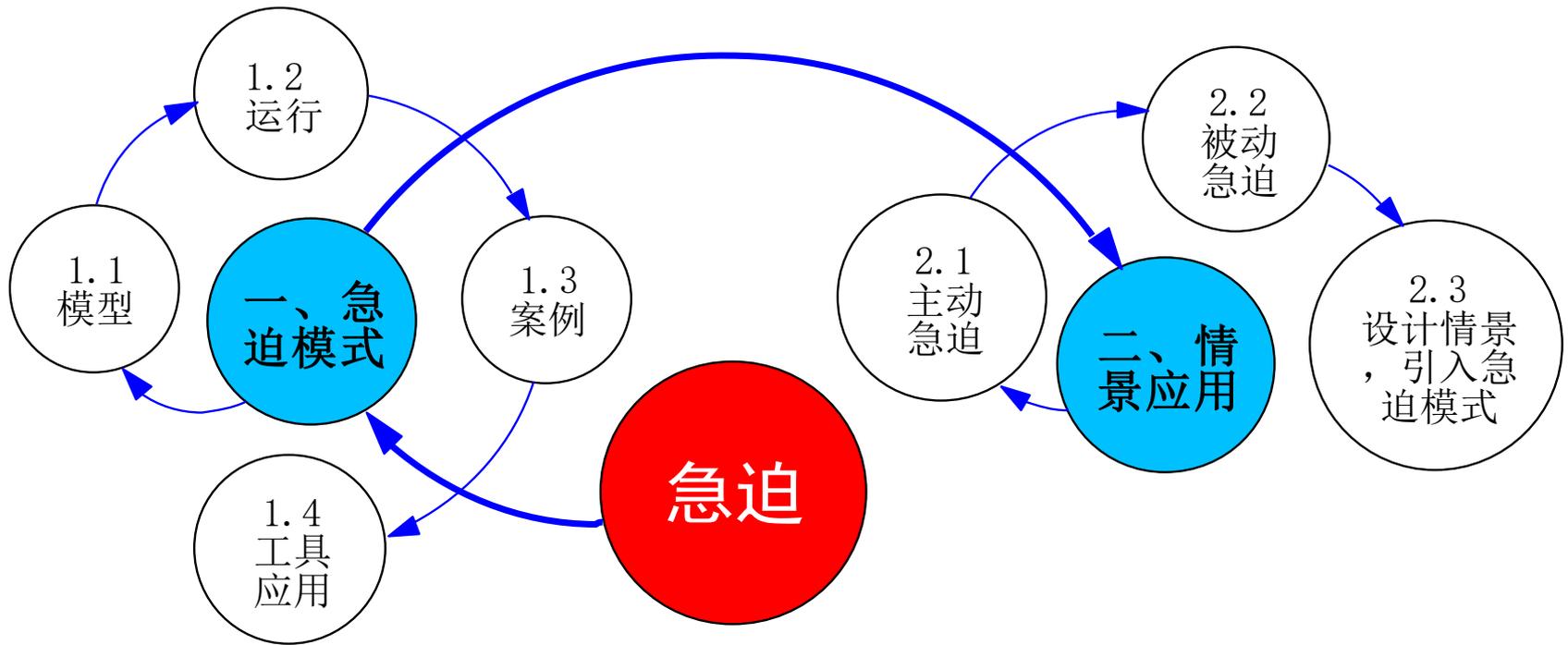


## 3.2 五行项目运行总览



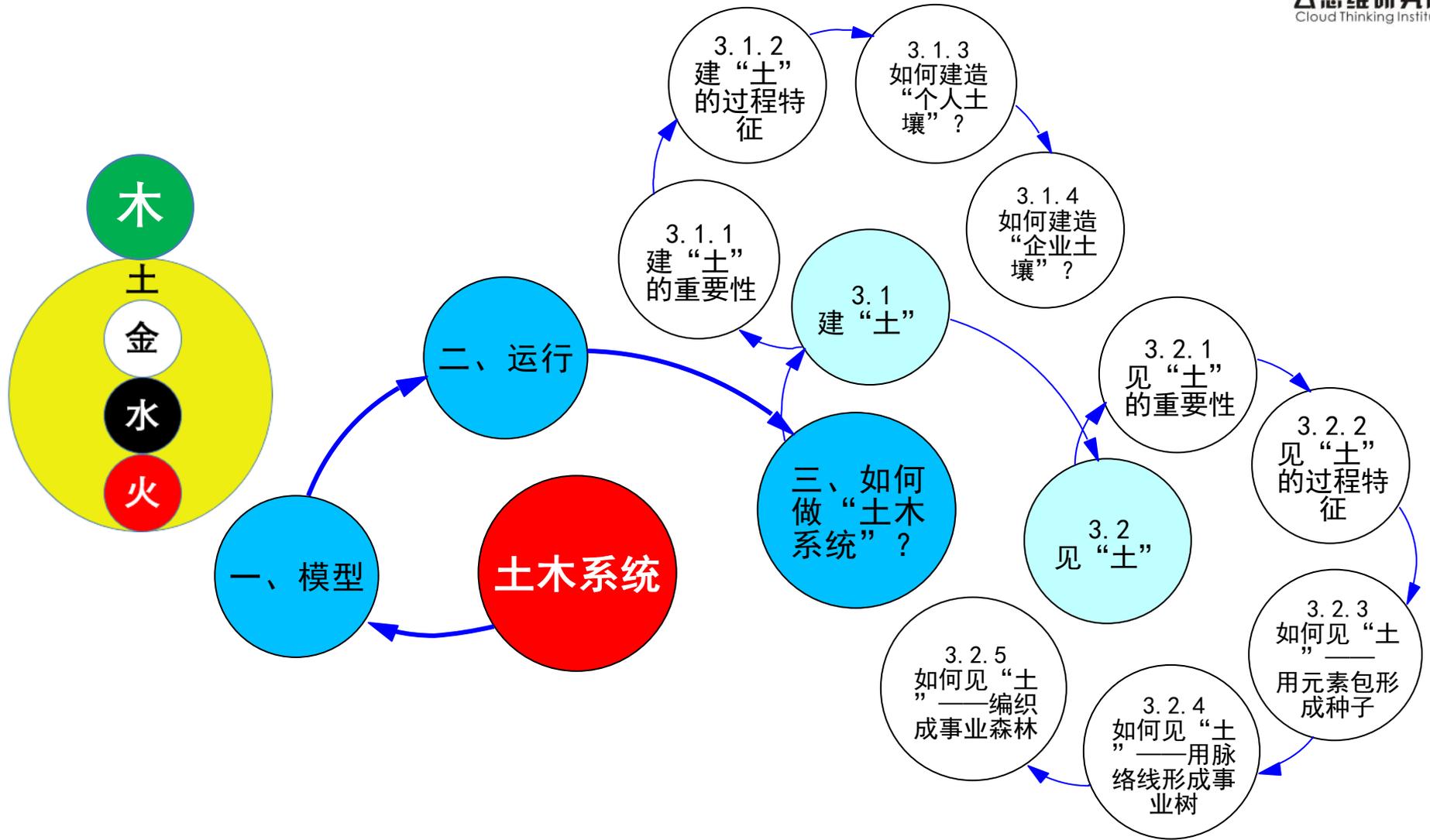


### 3.3 急迫模式总览



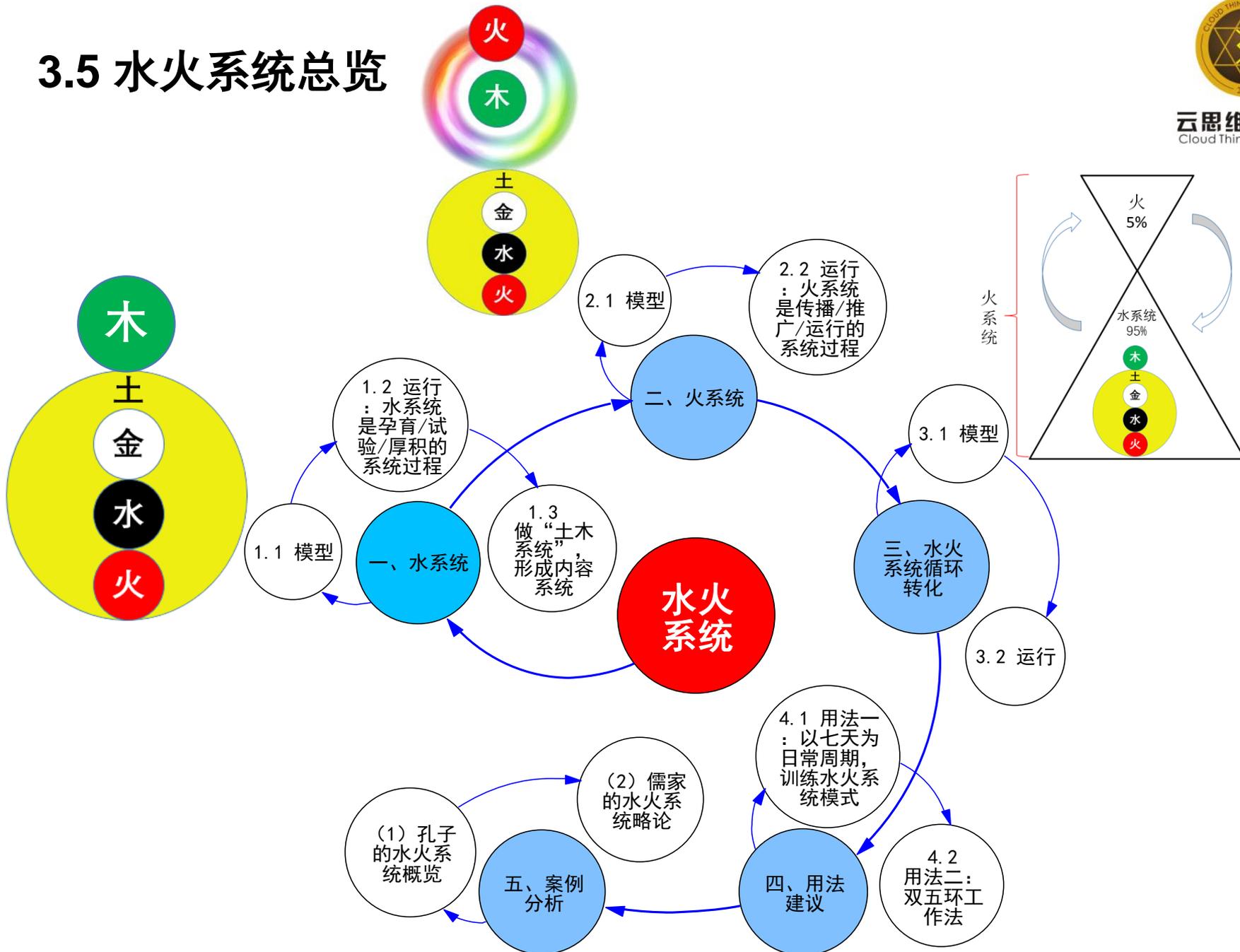


# 3.4 土木系统总览



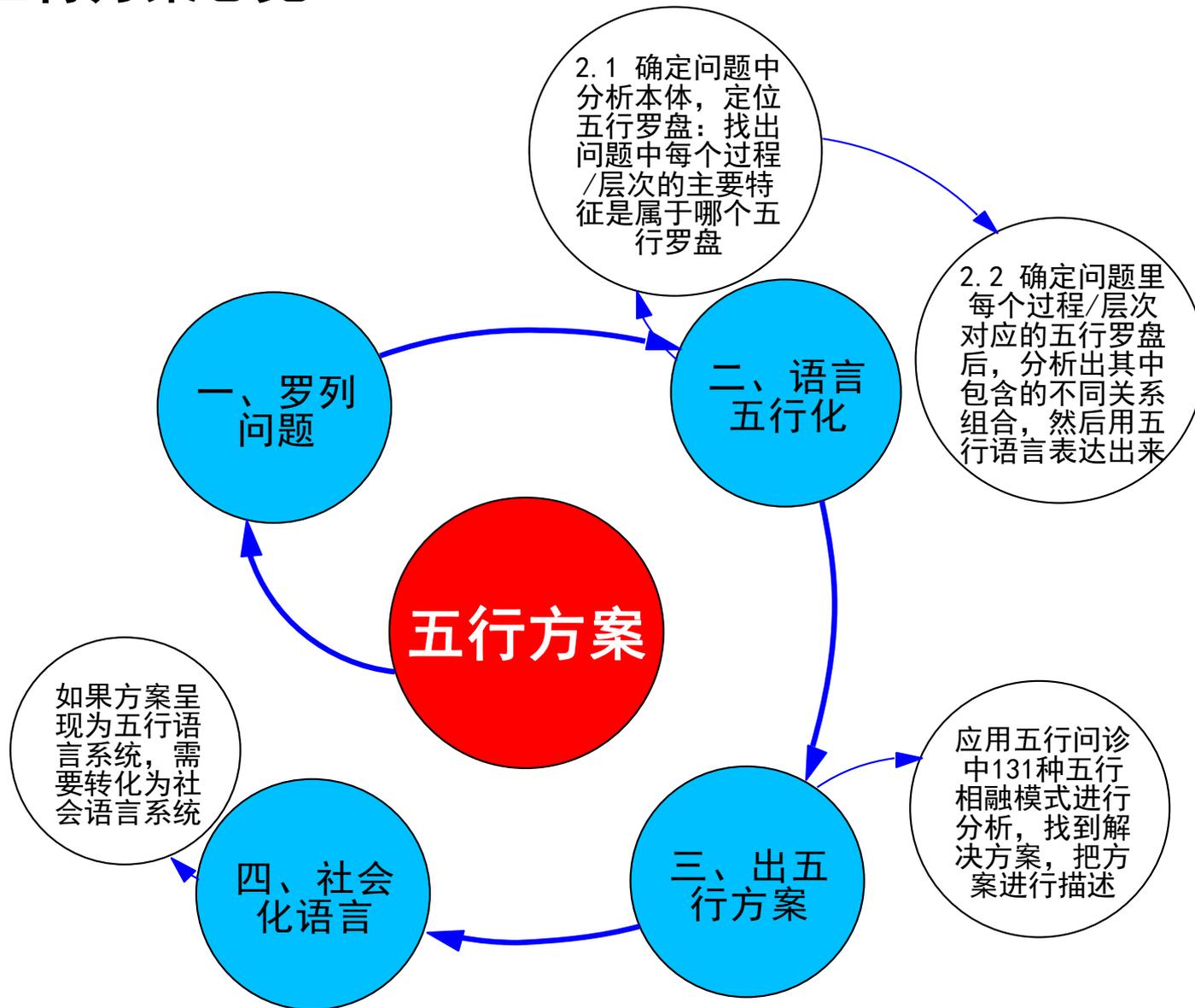


# 3.5 水火系统总览



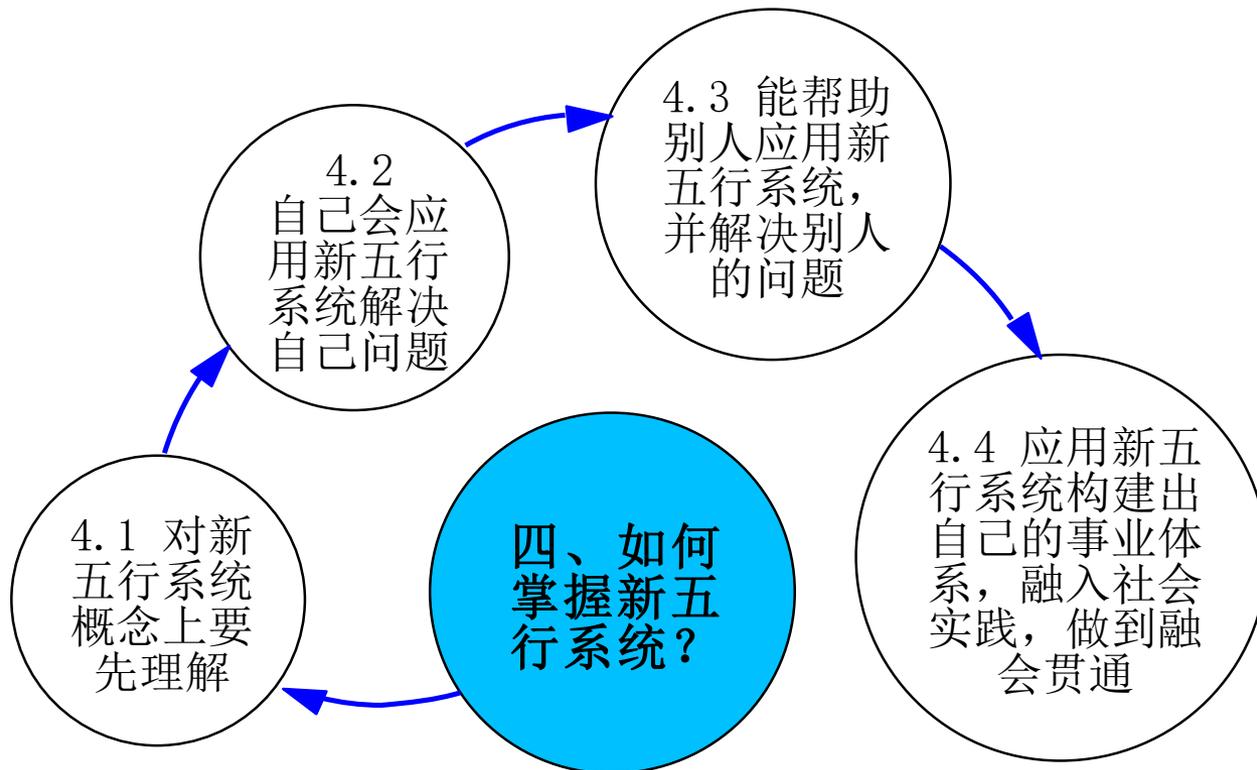


## 3.6 五行方案总览





## 四、如何掌握新五行系统？





## 掌握新五行系统的四个渐进层次

### 4.1: 对新五行系统概念上要先理解

从概念上学习过哪些五行系统理念和工具？理解到什么程度（浅显？一般？掌握？精通？）

### 4.2: 自己会应用新五行系统解决自己问题

自己应用过哪些五行系统工具，解决了哪些问题？应用的是否熟练？

### 4.3: 能帮助别人应用新五行系统，并解决别人的问题

用哪些五行系统工具帮助过多少人解决了哪些问题？他人的反馈和评价是有哪些？过程是否得心应手？

通过以上分析，对自己有初步的了解，如果熟练程度不够，制定学习和应用的计划，继续深入。

### 4.4 应用新五行系统构建出自己的事业体系

经过以上三个层次，在熟练学习新五行系统的基础上，融入社会实践，扎根基层，构建自己的事业体系，文明体系，做到融会贯通。

# 感谢关注!



云思维研究院  
Cloud Thinking Institute



## 云思维研究院